

สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ 1	บทนำ.....	2
ส่วนที่ 2	สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบลกำปำ.....	5
ส่วนที่ 3	สรุปผลการพัฒนาท้องถิ่นในปีที่ผ่านมา.....	26
	3.1 การสรุปสถานการณ์การพัฒนา.....	27
	3.2 การประเมินผลการนำแผนพัฒนาไปปฏิบัติในเชิงปริมาณ.....	29
	3.3 การประเมินประสิทธิผลของแผนพัฒนาเชิงคุณภาพ.....	30
ส่วนที่ 4	ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาในช่วงสามปี.....	31
	4.1 วิสัยทัศน์การพัฒนางค์การบริหารส่วนตำบลกำปำ.....	32
	4.2 ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาในช่วง 3 ปี.....	33
	4.3 กรอบยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขต จังหวัดนครราชสีมา(พ.ศ.2557-2559).....	35
	4.4 ยุทธศาสตร์การพัฒนางังหวัดนครราชสีมา.....	41
	4.5 ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาอำเภอโนนไทย.....	42
	4.6 นโยบายการพัฒนาของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกำปำ.....	43
ส่วนที่ 5	บัญชีโครงการพัฒนา.....	46
	บัญชีสรุปโครงการพัฒนา.....	47
	รายละเอียดโครงการพัฒนายุทธศาสตร์ที่ 1.....	52
	รายละเอียดโครงการพัฒนายุทธศาสตร์ที่ 2.....	65
	รายละเอียดโครงการพัฒนายุทธศาสตร์ที่ 3.....	68
	รายละเอียดโครงการพัฒนายุทธศาสตร์ที่ 4.....	69
	รายละเอียดโครงการพัฒนายุทธศาสตร์ที่ 5.....	79
	รายละเอียดโครงการพัฒนายุทธศาสตร์ที่ 6.....	81
	รายละเอียดโครงการพัฒนายุทธศาสตร์ที่ 7.....	83
	รายละเอียดโครงการพัฒนายุทธศาสตร์ที่ 8.....	85
	รายละเอียดโครงการพัฒนายุทธศาสตร์ที่ 9.....	89
ส่วนที่ 6	การนำแผนพัฒนาสามปีไปปฏิบัติและการติดตามและประเมินผล.....	90
	6.1 องค์การบริหารส่วนตำบลกำปำในการติดตามและประเมินผล.....	91
	6.2 การกำหนดวิธีการติดตามและประเมินผล.....	92
ภาคผนวก.....		103

ส่วนที่ 1

บทนำ

ส่วนที่ 1

บทนำ

ลักษณะและความสำคัญของแผนพัฒนาสามปี

แผนพัฒนาสามปี หมายถึง แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา อันมีลักษณะเป็นการกำหนดรายละเอียดแผนงาน และโครงการพัฒนาที่จัดทำขึ้นสำหรับปีงบประมาณแต่ละปี ซึ่งมีความต่อเนื่องและเป็นแผนก้าวหน้า ครอบคลุมระยะเวลาสามปี โดยมีการทบทวนเพื่อปรับปรุงเป็นประจำทุกปี

แผนพัฒนาสามปี เป็นการแปลงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาไปสู่การปฏิบัติ โดยมีหลักคิดที่ว่า ภายใต้ยุทธศาสตร์การพัฒนาหนึ่ง จะมีโครงการ /กิจกรรมได้มากกว่าหนึ่งโครงการ /กิจกรรม ที่ต้องนำมาดำเนินการเพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่ต้องการในแต่ละยุทธศาสตร์การพัฒนา ซึ่งจะมีผลต่อวัตถุประสงค์ เป้าหมาย จุดมุ่งหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน และวิสัยทัศน์ ในที่สุด

นอกจากนั้น แผนพัฒนาสามปียังเป็นแผนที่มีความสัมพันธ์ใกล้ชิดกับงบประมาณรายจ่ายประจำปี กล่าวคือ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้การพัฒนาเป็นเครื่องมือในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี โดยนำโครงการ /กิจกรรมจากแผนพัฒนาสามปีในปีที่จะจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ไปจัดทำงบประมาณ เพื่อให้กระบวนการจัดทำงบประมาณเป็นไปด้วยความรอบคอบ และประชาชนได้มีส่วนร่วมในการจัดทำ

ดังนั้น จึงอาจสรุปลักษณะกว้าง ๆ ของแผนพัฒนาสามปีได้ดังนี้

1. เป็นเอกสารที่แสดงความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา
2. เป็นเอกสารที่แสดงแนวทางการพัฒนา และวัตถุประสงค์ของแนวทางการพัฒนาที่ชัดเจน และมีลักษณะเฉพาะเจาะจงที่ดำเนินการ
3. เป็นเอกสารที่แสดงโครงการ/กิจกรรมการพัฒนายที่จะดำเนินการเป็นห้วงระยะเวลาสามปี
4. เป็นเอกสารที่จะแสดงความเชื่อมโยงระหว่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา กับงบประมาณรายจ่ายประจำปี

วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนพัฒนาสามปี

1. เพื่อแปลงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาไปสู่การปฏิบัติ
2. เพื่อนำโครงการ/กิจกรรม จากแผนพัฒนาสามปี ซึ่งได้ผ่านขั้นตอนการมีส่วนร่วมของประชาชน ไปจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี
3. เป็นเครื่องมือสำหรับกำหนดทิศทางการพัฒนาของ อบต.ก่าปึง และใช้ติดตามประเมินผล การปฏิบัติงานของผู้บริหาร

ขั้นตอนในการจัดทำแผนพัฒนาสามปี

1. คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลกำปิ่งร่วมกับประชาคมตำบล กำหนดประเด็นหลักการพัฒนาให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในแผนยุทธศาสตร์การพัฒนารวมทั้งสอดคล้องกับปัญหา ความต้องการของประชาคมและชุมชน โดยนำข้อมูลพื้นฐานในการพัฒนาจากหน่วยงานต่าง ๆ และข้อมูลในแผนชุมชนมาพิจารณาประกอบการจัดทำแผนพัฒนาสามปี
2. คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลกำปิ่ง รวบรวมประเด็นหลักการพัฒนา ปัญหาความต้องการ และข้อมูลนำมาจัดทำร่างแผนพัฒนาสามปี แล้วเสนอคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลกำปิ่ง
3. คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลกำปิ่ง พิจารณาร่างแผนพัฒนาสามปี เพื่อเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกำปิ่ง
4. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกำปิ่งเสนอร่างแผนพัฒนาสามปีต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลกำปิ่ง เพื่อให้ความเห็นชอบ
5. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกำปิ่งพิจารณาอนุมัติร่างแผนพัฒนาสามปี และประกาศใช้แผนพัฒนาสามปี

ประโยชน์ของการจัดทำแผนพัฒนาสามปี

- 1) เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลกำปิ่ง บรรลุจุดมุ่งหมายที่ตั้งไว้
- 2) เพื่อเป็นการใช้ทรัพยากรต่าง ๆ อย่างคุ้มค่า/ลดต้นทุน และก่อให้เกิดความประหยัดแก่องค์กร
- 3) เพื่อช่วยลดความไม่แน่นอนในอนาคต และเป็นเครื่องมือในการคาดคะเนเหตุการณ์ในอนาคตนำไปสู่การหาแนวทางพิจารณาป้องกันเหตุการณ์ที่จะเกิดขึ้นได้
- 4) เพื่อช่วยให้ผู้บริหารได้กำหนดแนวทางการควบคุมจุดมุ่งหมายและมาตรฐานการปฏิบัติงาน
- 5) เพื่อเป็นการส่งเสริมให้เกิดการสร้างนวัตกรรม/ความคิดสร้างสรรค์ นำมาใช้ประโยชน์แก่องค์กรและยังเป็นการสร้างทัศนคติการมองอนาคตระหว่างคณะผู้บริหาร
- 6) เพื่อเป็นการพัฒนาแรงจูงใจในการทำงานของผู้บริหาร/สมาชิกและพนักงาน
- 7) ทำให้องค์กรมีการแข่งขัน เกิดการขยายขอบข่ายการทำงาน เปลี่ยนแปลงวิธีการทำงาน ปรับปรุงสิ่งต่าง ๆ ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นในอนาคต
- 8) ทำให้เกิดการประสานงานที่ดี ของทุกฝ่าย ลดและหลีกเลี่ยงความซ้ำซ้อน

ส่วนที่ 2

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลกำแพง

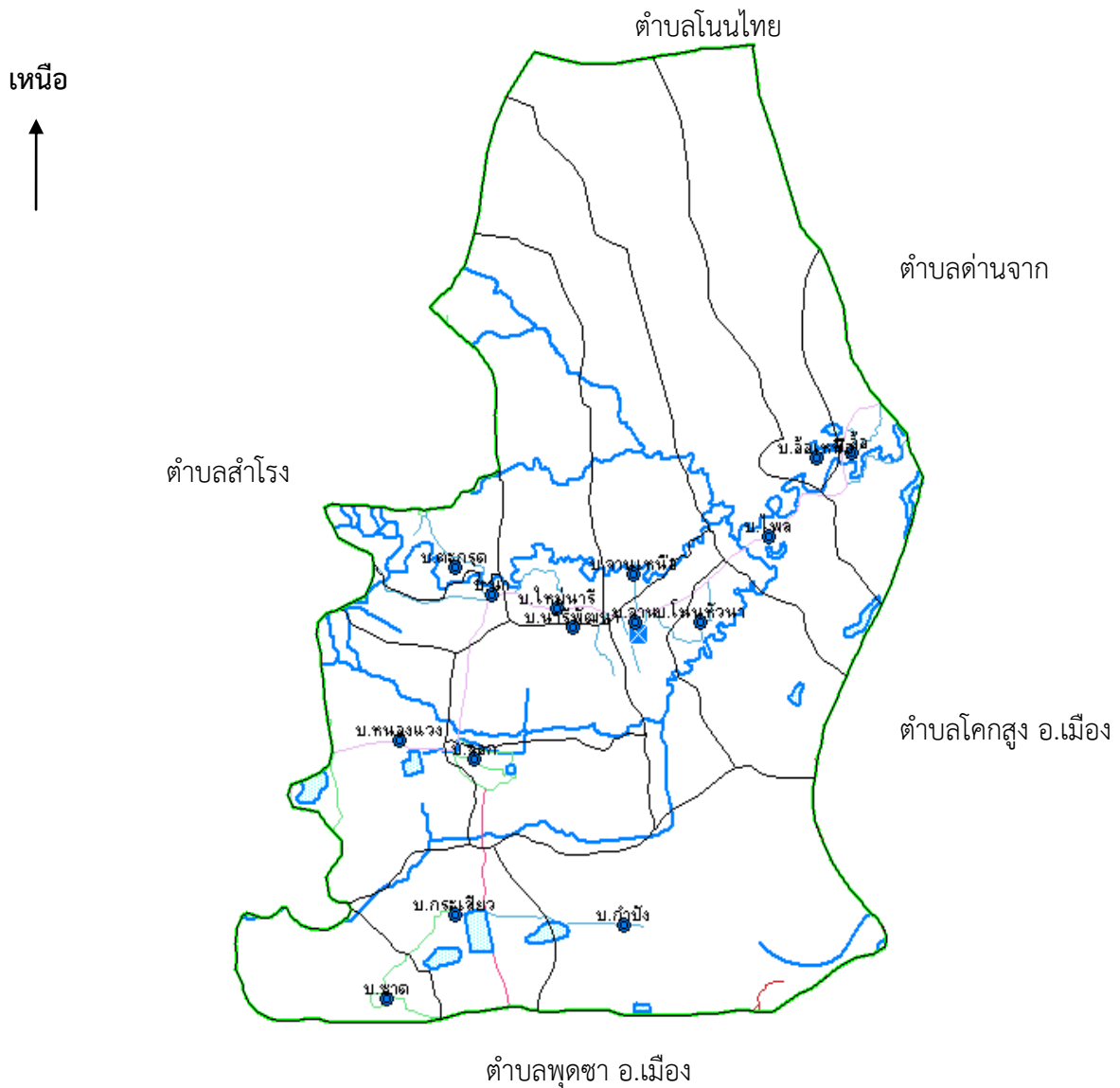
ส่วนที่ 2

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบลกำแพง

ที่ตั้ง

องค์การบริหารส่วนตำบลกำปงตั้งอยู่เลขที่ 23 บ้านนาริพัฒนา หมู่ที่ 15 ตำบลกำปง อำเภอนโนไทย จังหวัดนครราชสีมา ระยะทางห่างจากตัวอำเภอนโนไทยประมาณ 14 กิโลเมตร และอยู่ห่างจากตัวจังหวัด นครราชสีมาประมาณ 30 กิโลเมตร (ทางรถยนต์) โดยมีอาณาเขตติดต่อกับตำบลข้างเคียง ดังนี้

ทิศเหนือ	ติดต่อกับ	ตำบลโนนไทยและตำบลสำโรง
ทิศใต้	ติดต่อกับ	ตำบลพุดซา
ทิศตะวันออก	ติดต่อกับ	ตำบลด่านจากและตำบลโคกสูง
ทิศตะวันตก	ติดต่อกับ	ตำบลสำโรง



เนื้อที่

พื้นที่ตำบลตำบลกำแพง มีพื้นที่ทั้งหมด 53.007 ตารางกิโลเมตร หรือ 33,129.37 ไร่

ภูมิประเทศ

สภาพพื้นที่โดยทั่วไปเป็นที่ราบ สภาพดินทั่วไปเป็นดินร่วนปนทรายเก็บความชุ่มชื้นได้น้อยความอุดมสมบูรณ์ของดินต่ำ ลักษณะเป็นดินเค็ม ในฤดูแล้งจะขาดน้ำ น้ำในลำคลองจะเค็มมากไม่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้ในบางพื้นที่

การแบ่งเขตการปกครอง

ตำบลกำแพง ประกอบด้วยหมู่บ้าน 15 หมู่บ้าน ดังนี้

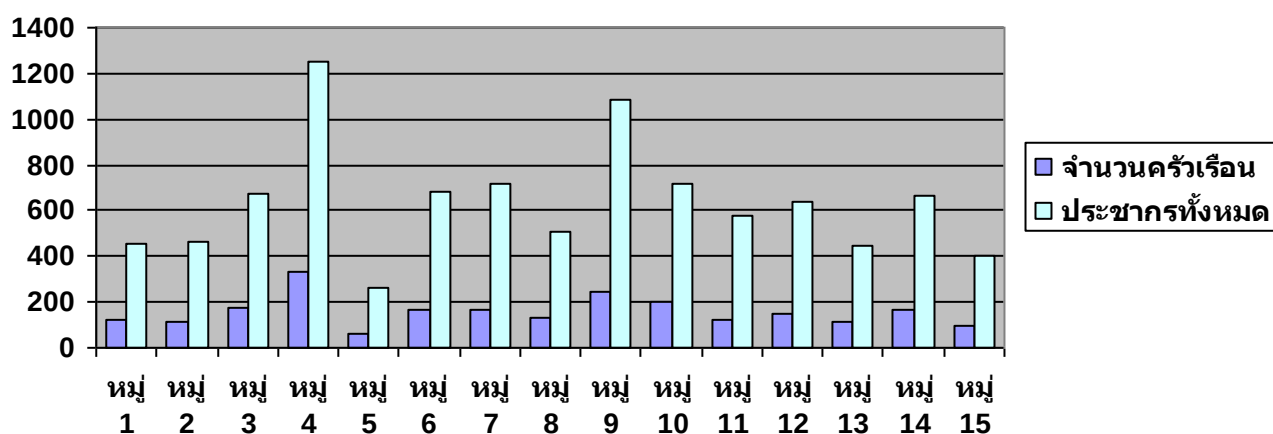
ตารางที่ 1 การแบ่งเขตการปกครอง จำนวนครัวเรือนและจำนวนประชากร

(ข้อมูล ณ เดือนเมษายน 2556)

ลำดับ ที่	หมู่บ้าน	จำนวน ครัวเรือน	คิดเป็น ร้อยละ	ชาย	หญิง	รวม	คิดเป็น ร้อยละ
1	หมู่ 1 บ้านขาด	128	4.98	250	232	482	5.02
2	หมู่ 2 บ้านกระเสียว	127	4.94	212	238	450	4.69
3	หมู่ 3 บ้านจอก	191	7.44	325	343	668	6.96
4	หมู่ 4 บ้านจาน	357	13.90	611	634	1,245	12.98
5	หมู่ 5 บ้านหนองแขว	66	2.57	128	157	285	2.97
6	หมู่ 6 บ้านอ้อ	183	7.12	324	362	686	7.15
7	หมู่ 7 บ้านนา	185	7.20	331	360	691	7.20
8	หมู่ 8 บ้านกำแพง	145	5.64	247	261	508	5.29
9	หมู่ 9 บ้านใหม่สารี	264	10.28	543	569	1,112	11.59
10	หมู่ 10 บ้านโนนหัวนา	226	8.80	388	370	758	7.90
11	หมู่ 11 บ้านตะกุด	140	5.45	258	290	548	5.71
12	หมู่ 12 บ้านไพล	153	5.96	319	330	649	6.76
13	หมู่ 13 บ้านจานเหนือ	124	4.83	225	219	444	4.63
14	หมู่ 14 บ้านอ้อเหนือ	178	6.94	343	339	682	7.11
15	หมู่ 15 บ้านนาริพัฒนา	100	3.89	187	194	381	3.97
รวม		2,567	100	4,691	4,898	9,589	100

จากตารางที่ 1 พบว่า ตำบลก่าปังมีจำนวนครัวเรือนทั้งสิ้น 2,567 ครัวเรือน โดยหมู่ 4 เป็นหมู่บ้านที่มีจำนวนครัวเรือนมากที่สุด คือ 357 ครัวเรือน หมู่บ้านที่มีจำนวนครัวเรือนน้อยที่สุดคือหมู่ 5 คือมีจำนวนเพียงครัวเรือน 66 ครัวเรือน

แผนภูมิเปรียบเทียบจำนวนครัวเรือนและจำนวนประชากร



ตารางที่ 2 จำนวนประชากรที่อาศัยอยู่จริง

จากผลการจัดเก็บข้อมูลความจำเป็นพื้นฐานระดับหมู่บ้าน (จปฐ.) พ.ศ. 2556

ช่วงอายุประชากร	จำนวนเพศชาย	จำนวนเพศหญิง	จำนวนรวม
น้อยกว่า 1 ปีเต็ม	35	25	60
1 ปีเต็ม – 2 ปี	62	71	133
3 ปีเต็ม – 5 ปี	104	92	196
6 ปีเต็ม – 11 ปี	245	277	472
12 ปีเต็ม – 14 ปี	129	104	233
15 ปีเต็ม – 17 ปี	144	134	278
18 ปีเต็ม – 25 ปี	335	306	641
26 ปีเต็ม – 49 ปีเต็ม	1,006	1,013	2,019
50 ปีเต็ม – 60 ปีเต็ม	348	410	758
มากกว่า 60 ปีเต็มขึ้นไป	432	587	1,019
รวมทั้งหมด	2,819	2,951	5,770

หมายเหตุ * จำนวนประชากรที่อาศัยอยู่จริงอาจไม่เท่ากับจำนวนประชากรที่มีอยู่ในทะเบียนบ้านได้

จากตารางที่ 2 พบว่าประชากรช่วงอายุ 26 – 49 ปี ซึ่งอยู่ในช่วงของวัยทำงาน มีจำนวนมากที่สุด ถึงร้อยละ 34.

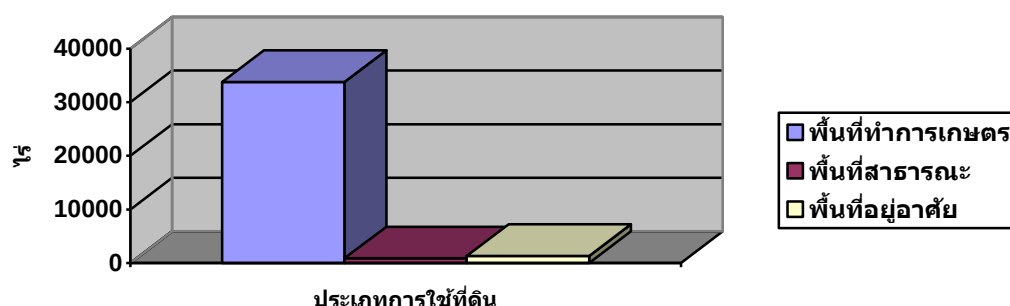
การใช้ประโยชน์จากพื้นที่

ตารางที่ 3 ข้อมูลการใช้ประโยชน์จากที่ดินในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลกำแพง

หมู่บ้าน	พื้นที่ทำการเกษตร	พื้นที่สาธารณะ	พื้นที่ทุ่งหญ้า	พื้นที่อยู่อาศัย	รวมพื้นที่ทั้งหมด	คิดเป็นร้อยละ
หมู่ 1 บ้านซาด	2,783	-	-	97	2,880	8.00
หมู่ 2 บ้านกระเสียว	2,720	49	-	76	2,845	7.90
หมู่ 3 บ้านจอก	1,449	-	-	105	1,554	4.31
หมู่ 4 บ้านจาน	3,524	94	-	74	3,692	10.25
หมู่ 5 บ้านหนองแขวง	1,200	20	-	99	1,319	3.66
หมู่ 6 บ้านอ้อ	2,805	44	-	77	2,926	8.12
หมู่ 7 บ้านนา	1,876	109	-	98	2,083	5.78
หมู่ 8 บ้านกำแพง	2,390	51	-	100	2,541	7.05
หมู่ 9 บ้านใหม่นารี	2,229	56	-	81	2,366	6.57
หมู่ 10 บ้านโนนหัวนา	1,900	95	-	90	2,085	5.79
หมู่ 11 บ้านตะกุด	2,175	49	-	115	2,339	6.49
หมู่ 12 บ้านไพล	1,858	137	-	82	2,077	5.76
หมู่ 13 บ้านจานเหนือ	2,540	55	-	103	2,698	7.49
หมู่ 14 บ้านอ้อเหนือ	2,675	55	-	72	2,802	7.78
หมู่ 15 นารีพัฒนา	1,660	54	-	76	1,790	4.97
รวม	33,784	868	-	1,345	35,997	100
คิดเป็นร้อยละ	93.85	2.41	0	3.73	100	

จากตารางที่ 3 พบว่า ตำบลกำแพงใช้พื้นที่สำหรับประกอบอาชีพเกษตรกรรมเป็นส่วนใหญ่ คิดเป็นร้อยละ 93.85 ของพื้นที่ทั้งหมด

เปรียบเทียบการใช้ประโยชน์จากที่ดินตำบลกำแพง



การประกอบอาชีพ

ตารางที่ 4 เปรียบเทียบการประกอบอาชีพ

	เพศชาย(คน)	เพศหญิง(คน)	รวม(คน)	คิดเป็นร้อยละ
ไม่มีอาชีพ	278	335	613	9.14
นักเรียน	732	750	1,482	22.11
นักศึกษา	40	49	89	1.32
ทำนา	1,179	1,442	2,621	39.10
ทำไร่	2	2	4	0.06
ทำสวน	1	0	1	0.01
ประมง	0	0	0	0.00
ปศุสัตว์	1	0	1	0.01
รับราชการ	17	15	32	0.47
พนักงานรัฐวิสาหกิจ	0	0	0	0.00
พนักงานบริษัท	8	16	24	0.35
รับจ้างทั่วไป	872	747	1,619	24.15
ค้าขาย	54	83	137	2.04
ธุรกิจส่วนตัว	13	7	20	0.29
อื่น ๆ ไม่ระบุ	27	32	59	0.88
รวมทั้งหมด	3,224	3,478	6,702	100

จากตารางที่ 4 พบว่า ประชากรในตำบลกำแพงส่วนใหญ่จะประกอบอาชีพเกษตรกรรม ซึ่งรายได้ส่วนใหญ่มาจากภาคเกษตรกรรม โดยเฉพาะการทำนา อาชีพรอง คือ การรับจ้างทั่วไป

แรงงาน

ประชากรตำบลกำแพงทั้งหมด จำนวน 9,557 คน จากจำนวนครัวเรือนทั้งหมด 2,523 ครัวเรือน ส่วนใหญ่ทุกครอบครัวจะมีแรงงานทำการเกษตร 2-3 คน ส่วนที่เหลือจะเป็นเด็กและผู้ชรา แรงงานหนุ่มสาวจะไปรับจ้างทำงานในเมือง ในภาคอุตสาหกรรมภาคเกษตรกรรมและบริการ มีการอพยพเคลื่อนย้ายแรงงานในฤดูแล้ง

รายได้ รายจ่าย ในครัวเรือน

รายรับส่วนใหญ่จะได้รับการเกษตร และรับจ้าง ปีใดเกิดภัยธรรมชาติ ทำให้เกษตรกรมีรายได้ ไม่สมดุลกับรายจ่าย ทำให้เกษตรกรต้องเป็นหนี้ ทั้งในระบบและนอกระบบ

รายได้

ตารางที่ 5 เปรียบเทียบรายได้เฉลี่ยตามแบบสำรวจข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน

บ้าน	รายได้เฉลี่ย/คน/ปี (บาท)				
	พ.ศ.2552	พ.ศ.2553	พ.ศ.2554	พ.ศ.2555	พ.ศ.2556
หมู่ 1 บ้านซาด	25,610	29,777	31,329.79	32,848.90	34,568
หมู่ 2 บ้านกระเสียว	28,141	37,580	44,847.97	42,678.10	41,250
หมู่ 3 บ้านจอก	29,818	31,229	31,180.45	35,313.97	76,929
หมู่ 4 บ้านจาน	31,527	45,504	41,568.98	43,238.91	51,749
หมู่ 5 บ้านหนองแขว	32,749	42,331	37,388.77	37,383.44	38,132
หมู่ 6 บ้านอ้อ	33,650	38,752	48,692.20	50,051.23	54,744
หมู่ 7 บ้านนา	34,314	25,971	32,123.70	47,708.22	47,980
หมู่ 8 บ้านกำปิง	34,608	42,531	53,706.94	46,369.11	55,911
หมู่ 9 บ้านใหม่นาริ	35,135	42,610	44,050.37	42,587.32	48,944
หมู่ 10 บ้านโนนหัวนา	35,429	34,248	42,297.52	49,352.25	52,677
หมู่ 11 บ้านตะกุด	37,912	27,614	34,798.65	40,151.69	41,150
หมู่ 12 บ้านไพล	38,311	28,544	32,841.22	33,047.86	34,712
หมู่ 13 บ้านจานเหนือ	41,763	29,375	34,955.96	34,001.84	43,467
หมู่ 14 บ้านอ้อเหนือ	44,914	36,267	44,634.75	48,341.44	52,848
หมู่ 15 นาริพัฒนา	45,878	37,501	46,248.99	69,399.64	41,458
รายได้เฉลี่ยทั้งตำบล	36,785	36,439	40,430.47	43,465.01	45,341

จากตารางที่ 5 พบว่า รายได้เฉลี่ยทั้งตำบลของประชากร มีแนวโน้มเพิ่มขึ้นทุกๆ ปี
 ทั้งนี้หมู่บ้านที่มีรายได้เฉลี่ยในปี 2556 สูงที่สุด คือ บ้านจอก หมู่ที่ 3 ส่วนหมู่บ้านที่มีรายได้เฉลี่ยในปี 2556
 ต่ำสุด คือ บ้านชาด หมู่ที่ 1

ศาสนา

ตารางที่ 6 เปรียบเทียบการนับถือศาสนาของประชากร

ศาสนา	จำนวนเพศชาย	จำนวนเพศหญิง	จำนวนรวม	คิดเป็นร้อยละ
พุทธ	3,221	3,474	6,695	99.89
คริสต์	0	2	2	0.03
อิสลาม	0	0	0	0.00
ซิกซ์	1	2	3	0.04
ฮินดู	0	0	0	0.00
อื่น ๆ	2	0	2	0.03
รวมทั้งหมด	3,224	3,478	6,702	100

จากตารางที่ 6 จะพบว่า ประชากรส่วนใหญ่นับถือศาสนาพุทธ และมีวัดในเขตองค์การบริหาร
 ส่วนตำบลกำปิง จำนวน 10 แห่ง ดังนี้

1. วัดบ้านชาด 6. วัดบ้านอ้อ
2. วัดบ้านกระเสียว 7. วัดบ้านนา
3. วัดบ้านจอก 8. วัดบ้านกำปิง
4. วัดบ้านจาน 9. วัดบ้านใหม่นาริ
5. วัดศรีชลสินธุ์ 10. วัดบ้านไพล

สาธารณสุข

ตำบลกำปิงมีสถานอนามัยประจำตำบล 1 แห่ง ตั้งอยู่ที่บ้านจานเหนือ หมู่ที่ 13 ซึ่งเป็นจุด
 ศูนย์กลางของตำบลและมีเจ้าหน้าที่สาธารณสุขอยู่ 8 คน ประกอบด้วย ข้าราชการ 3 คน ลูกจ้างชั่วคราวมี 5
 คน ได้มีการฝึกอบรมตัวแทนในหมู่บ้านของสาธารณสุข คือ อสม . ซึ่งทั้งตำบลมี อสม.จำนวน 210 คน โดยจะ
 ทำงานช่วยเหลือเจ้าหน้าที่ และมีการมอบหมายให้ช่วยดูแลงานสาธารณสุขในหมู่บ้าน

การศึกษาของประชากร

ระดับการศึกษา	จำนวนเพศชาย	จำนวนเพศหญิง	จำนวนรวม	คิดเป็นร้อยละ
ไม่เคยศึกษา	194	194	388	5.80
ต่ำกว่า ป.4	294	316	610	9.13
ป.4-6	1,889	2,121	4,010	60.03
ม.ศ.1-3	5	3	8	0.12
ม.1-3	486	408	894	13.38
ม.ศ.4-5	4	3	7	0.10
ม.4-6	200	251	451	6.75
ปวช.	39	31	70	1.04
ปวส.	59	76	135	2.02
ปริญญาตรี	34	65	99	1.48
ปริญญาโท	2	0	2	0.03
ปริญญาเอก	0	0	0	0.00
อื่นๆ หรือไม่ระบุ	5	1	6	0.09
รวมทั้งหมด	3,211	3,469	6,680	100

สถานศึกษา

ตำบลกำแพงมีโรงเรียนในสังกัดสำนักงานการศึกษาขั้นพื้นฐาน จำนวน 6 แห่ง ดังนี้

- | | | |
|----------------------------|---------------------|--------------|
| 1. โรงเรียนบัวปุ่นสันติเยะ | ตั้งอยู่ หมู่ที่ 2 | บ้านกระเสียว |
| 2. โรงเรียนศรีชลสินธุ์ | ตั้งอยู่ หมู่ที่ 5 | บ้านหนองแขวง |
| 3. โรงเรียนบ้านจาน | ตั้งอยู่ หมู่ที่ 4 | บ้านจาน |
| 4. โรงเรียนบ้านนา | ตั้งอยู่ หมู่ที่ 7 | บ้านนา |
| 5. โรงเรียนบ้านกำแพง | ตั้งอยู่ หมู่ที่ 8 | บ้านกำแพง |
| 6. โรงเรียนบ้านอ้อไหล | ตั้งอยู่ หมู่ที่ 14 | บ้านอ้อเหนือ |

ตารางที่ 7 จำนวนโรงเรียนและนักเรียน (ข้อมูล ณ เดือนมิถุนายน 2556)

ลำดับ	โรงเรียน	จำนวนนักเรียน (คน)											จำนวนครู
		อนุบาล	ป.1	ป.2	ป.3	ป.4	ป.5	ป.6	ม.1	ม.2	ม.3	รวม	
1.	บ้านจาน	64	21	14	20	26	30	24	23	37	29	288	18
2.	บ้านนา	52	26	29	28	29	31	22	24	19	39	299	15
3.	บ้านอ้อไหล	33	12	21	26	13	28	26	-	-	-	159	9
4.	ศรีชลสินธุ์	44	16	25	10	10	8	13	-	-	-	126	9
5.	บัวปูนสัน เทียะ อนุสรณ์	23	7	8	8	11	9	11	-	-	-	77	6
6.	บ้านกำปัง	18	5	8	6	4	4	2	-	-	-	47	3
รวมทั้งสิ้น		234	87	105	98	93	104	98	47	56	68	990	60

จากตารางที่ 7 พบว่าตำบลกำปังมีจำนวนโรงเรียนที่สามารถจัดการศึกษาภาคบังคับ (ป.1-ม.3) มีเพียง 2 โรงเรียนเท่านั้น ซึ่งไม่สามารถรองรับการศึกษาของบุตรหลานได้ครบและไม่ครอบคลุมทั้งตำบล ดังนั้น นักเรียนที่จบการศึกษาชั้น ป.6 แล้ว ส่วนหนึ่งจึงต้องเดินทางไปเรียนต่อที่เขตตำบลใกล้เคียง ทั้งในตัวอำเภอโนนไทยและอำเภอเมืองนครราชสีมา ทำให้บุตรหลานของประชาชนในตำบลไม่ได้รับความสะดวกในการศึกษาต่อ

ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

มีป้อมยามสายตรวจ 1 แห่ง ตั้งอยู่ ถนนสายหนองกระสัง-สำโรง บ้านจอก หมู่ที่ 3 ตำบลกำปัง มีเจ้าหน้าที่ตำรวจประจำป้อม 3 นาย และอาสาสมัครตำรวจบ้าน จำนวน 51 นาย

การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

มีศูนย์อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน จำนวน 1 แห่ง และมีสมาชิก อปพร. จำนวน 90 คน และมีหน่วยกู้ชีพฉุกเฉิน จำนวน 1 ชุด

งานสวัสดิการและการสงเคราะห์

ตารางที่ 8 ข้อมูลการสงเคราะห์เบี้ยยังชีพ (ข้อมูล ณ เดือนเมษายน 2556)

หมู่ที่	จำนวนผู้ได้รับการสงเคราะห์ (คน)			
	ผู้สูงอายุ	ผู้พิการ	ผู้ป่วยเอดส์	รวม
1	70	8	-	78
2	63	12	-	75
3	109	18	6	133
4	196	35	4	235
5	27	7	-	34
6	102	18	2	122
7	88	19	1	108
8	79	15	1	95
9	155	24	-	179
10	83	18	1	102
11	77	11	1	89
12	86	10	-	92
13	56	16	-	72
14	103	14	-	117
15	54	10	3	67
รวม	1,348	235	19	1,598

สายสัมพันธ์ของคนในสังคม/ ความขัดแย้ง (ครอบครัว,ภายในหมู่บ้าน,ภายนอกหมู่บ้าน)

ตำบลกำแพงในสังคมของคนส่วนใหญ่ จะมีความสัมพันธ์กันในระบบเครือญาติและระบบสังคม ครอบครัวจะเป็นครอบครัวใหญ่ จะมีทั้งพ่อ แม่ ลูก หลาน ตา ยาย อยู่ในครอบครัวเครือญาติ ซึ่งจะสังเกตได้จาก นามสกุลที่ใช้ จะมีการขยายหรือแยกครอบครัวไปตั้งบ้านเรือนอยู่ ก็ยังคงมีความสัมพันธ์กันรวมทั้งภายนอก หมู่บ้านด้วย โดยฐานใหญ่จะนับถือกันตามระบบเครือญาติ

แหล่งน้ำ

ตารางที่ 9 สภาพแหล่งน้ำธรรมชาติที่มีอยู่

ลำดับ	ชื่อหมู่บ้าน	แหล่งน้ำธรรมชาติ	แหล่งน้ำที่สร้างขึ้น	หมายเหตุ
1	หมู่ 1 บ้านชาด	-	สระตะวันออก, สระตะวันตก, สระวัด	
2	หมู่ 2 บ้านกระเสียว	บึงหนองบัว, คลองขาม, คลองกำ	สระวัด, บึงกระเสียว	
3	หมู่ 3 บ้านจอก	คลองจอก, คลองกล้า, คลองผักบู่	สระวัด, สระประปา	
4	หมู่ 4 บ้านจาน	คลองลุง, คลองชันาค, ห้วยลำเชียงไกร	สระวัด	
5	หมู่ 5 บ้านหนองแขว	บึงหนองแขว, คลองจอก	สระโรงเรียน	
6	หมู่ 6 บ้านอ้อ	บึงอ้อ, ห้วยลำเชียงไกร	-	
7	หมู่ 7 บ้านนา	ห้วยลำเชียงไกร	สระวัด	
8	หมู่ 8 บ้านกำปิง	คลองกล้า, คลองผักบู่, บึงพิมาน	สระวัด, สระ กสช.	
9	หมู่ 9 บ้านใหม่สารี	ห้วยลำเชียงไกร, คลองวังจาน	สระวัด	
10	หมู่ 10 บ้านโนนหัวนา	ห้วยลำเชียงไกร, อ่างท่าหลังลาด, บึงกะตังน้อย	-	
11	หมู่ 11 บ้านตะกุด	ห้วยลำเชียงไกร, กุดโพธิ์	-	
12	หมู่ 12 บ้านไพล	ห้วยลำเชียงไกร, คลองจอก, บึงกระตัง	สระกลางบ้าน	
13	หมู่ 13 บ้านจานเหนือ	ห้วยลำเชียงไกร, คลองลุง	-	
14	หมู่ 14 บ้านอ้อเหนือ	ห้วยลำเชียงไกร, บึงอ้อ	-	
15	หมู่ 15 นาริพัฒนา	-	สระ กสช., สระป่าช้า	

จากตารางที่ 9 พบว่า ตำบลกำปิงมีแหล่งน้ำธรรมชาติและมนุษย์สร้างขึ้นจำนวน 16 แห่ง โดยเฉพาะแหล่งน้ำธรรมชาติที่มีอยู่จำนวนมาก ซึ่งราษฎรไม่สามารถนำน้ำขึ้นมาใช้ประโยชน์ได้เต็มที่

ส่วนในฤดูฝนแหล่งน้ำดังกล่าวก็ไม่สามารถกักเก็บน้ำไว้ใช้ได้ตลอดทั้งปี นอกจากนี้ในพื้นที่ยังประสบปัญหาอุทกภัยน้ำท่วมในช่วงฤดูมรสุมอยู่บ่อยครั้ง แสดงให้เห็นถึงการขาดการบริหารจัดการทรัพยากรแหล่งน้ำที่มีประสิทธิภาพ

แหล่งน้ำใต้ดิน

ตำบลกำแพงไม่สามารถที่จะนำน้ำใต้ดินมาใช้ประโยชน์ได้ เพราะมีปัญหาเรื่องน้ำเค็มและกร่อย จึงไม่มีการขุดเจาะน้ำใต้ดินมาใช้ประโยชน์

แหล่งน้ำที่มนุษย์สร้างขึ้น

มีการขุดสระน้ำ เพื่อใช้ประโยชน์ในการอุปโภค และเป็นแหล่งผลิตน้ำประปา ซึ่งหมู่บ้านในตำบลกำแพงมีน้ำประปาใช้ครบทุกหมู่บ้าน ซึ่งก็เพียงพอต่อการอุปโภค ส่วนน้ำสำหรับการบริโภค จะมีการกักเก็บน้ำฝนไว้ใช้ตลอดทั้งปี

สภาพภูมิอากาศ

สภาพภูมิอากาศของตำบลกำแพง จัดอยู่ในลักษณะภูมิอากาศแบบมรสุมเขตร้อน (Tropical monsoon climate) ซึ่งแบ่งได้ 3 ฤดู คือ ฤดูฝนเริ่มตั้งแต่เดือนพฤษภาคมถึงเดือนตุลาคม โดยได้รับอิทธิพลจากลมมรสุมตะวันตกเฉียงใต้พัดผ่านทะเลและมหาสมุทร ทำให้มีอากาศชุ่มชื้นและฝนตกชุก ส่วนฤดูหนาวเริ่มตั้งแต่เดือนพฤศจิกายนถึงเดือนกุมภาพันธ์ โดยได้รับอิทธิพลจากลมมรสุมตะวันออกเฉียงเหนือ ซึ่งพัดเอาความหนาวเย็นและความแห้งแล้งมา สำหรับฤดูร้อนเริ่มตั้งแต่เดือนมีนาคมถึงเดือนเมษายนซึ่งมีอากาศร้อนและอบอ้าว

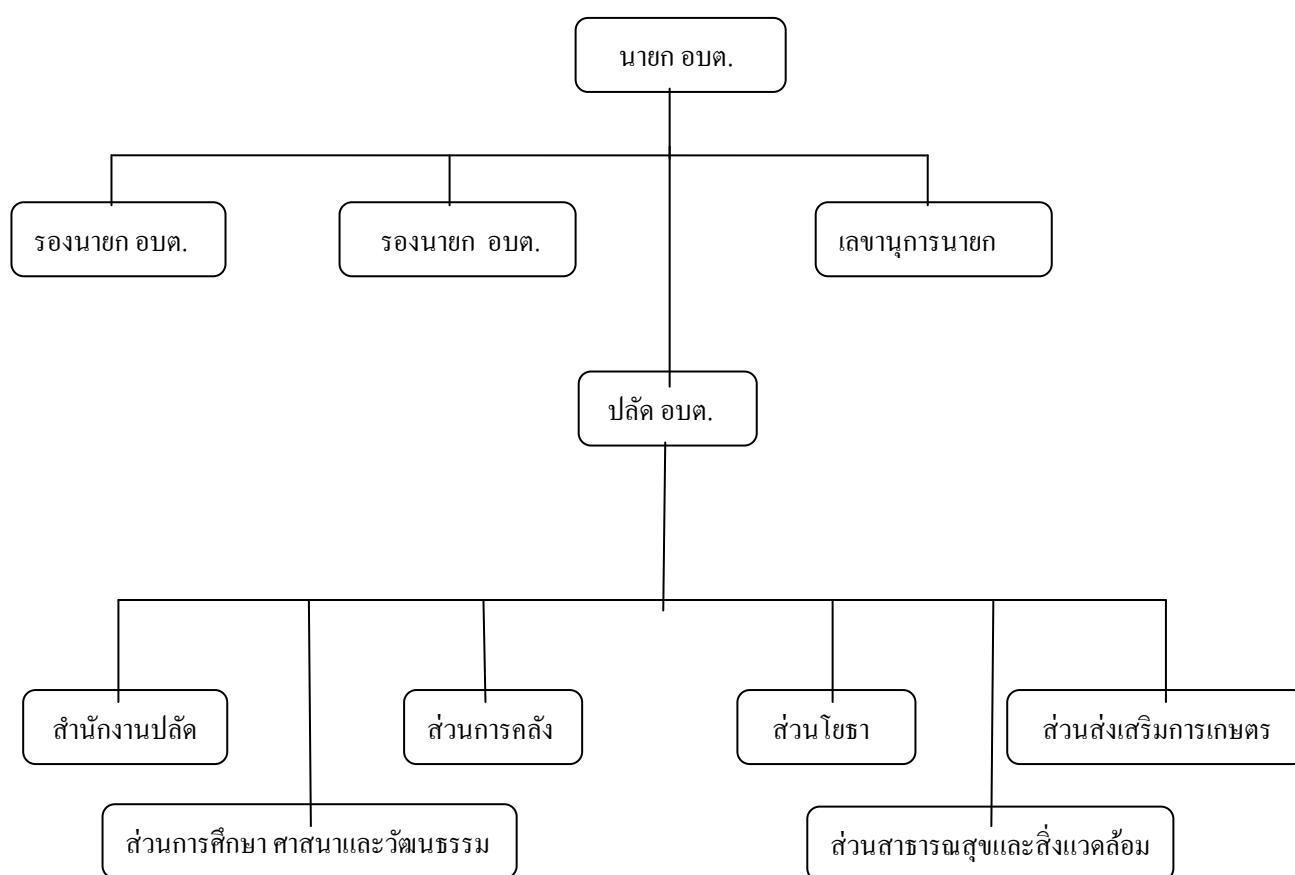
ปริมาณน้ำฝน มีปริมาณน้ำฝนรวมเฉลี่ยทั้งปี 1,023.3 มิลลิเมตร จำนวนวันฝนตกประมาณ 120.3 วัน เดือนกันยายนมีปริมาณน้ำฝนมากที่สุด 221.8 มิลลิเมตร และเดือนธันวาคมมีปริมาณน้ำฝนน้อยที่สุด 3.4 มิลลิเมตร

อุณหภูมิ มีอุณหภูมิเฉลี่ยทั้งปี 27.1 องศาเซลเซียส เดือนเมษายนมีอุณหภูมิเฉลี่ยสูงสุด 29.8 องศาเซลเซียส และเดือนธันวาคมมีอุณหภูมิเฉลี่ยต่ำสุด 23.3 องศาเซลเซียส

ความชื้นสัมพัทธ์ มีความชื้นสัมพัทธ์เฉลี่ยทั้งปี 70 เปอร์เซ็นต์ เดือนกันยายนมีความชื้นสัมพัทธ์เฉลี่ยสูงสุด 80 เปอร์เซ็นต์ และเดือนกุมภาพันธ์และมีนาคมมีความชื้นสัมพัทธ์เฉลี่ยต่ำสุด 61 เปอร์เซ็นต์

การแบ่งส่วนราชการภายในองค์การบริหารส่วนตำบลกำแพง

เพื่อให้การดำเนินงานสอดคล้องกับบทบาทอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลกำปังจึงกำหนดโครงสร้างส่วนราชการภายในออกเป็น 6 ส่วน ซึ่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกำปังจะเป็นผู้ควบคุมและรับผิดชอบในการบริหารงาน โดยมีรองนายก อบต.กำปังสองคน และเลขานุการนายก อบต.กำปังอีกหนึ่งคน เป็นผู้ช่วยเหลือตามที่นายกองค์การบริหารส่วน ตำบลกำปังมอบหมาย และมีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกำปังเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานส่วนตำบลและ ลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลรองจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกำปังและรับผิดชอบดูแลราชการประจำ ขององค์การบริหารส่วนตำบลกำปังให้เป็นไปตามนโยบายและมีอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดหรือตามที่ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกำปังมอบหมาย ซึ่งปรากฏตามโครงสร้างดังนี้



ส่วนราชการทั้ง 6 ส่วนจะมีหัวหน้าส่วนราชการ จำนวน 1 คน รับผิดชอบดูแลการปฏิบัติ ราชการภายใน ซึ่งในแต่ละส่วนราชการได้กำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบไว้ดังนี้

1. **สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล** มีหัวหน้าสำนักงานปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป 6) เป็นผู้รับผิดชอบการปฏิบัติงาน ซึ่งแบ่งออกเป็น 4 ฝ่าย คือ

1.1 ฝ่ายบริหารงานทั่วไป มีหน้าที่และความรับผิดชอบ

- งานสารบรรณ
- งานอำนวยการและข้อมูลข่าวสาร
- งานบริหารงานบุคคล
- งานเลือกตั้ง
- งานตรวจสอบภายใน
- งานกิจการสภา
- งานสวัสดิการและการสงเคราะห์

1.2 ฝ่ายนโยบายและแผน มีหน้าที่และความรับผิดชอบ

- งานนโยบายและแผนพัฒนา
- งานวิชาการ
- งานข้อมูลและประชาสัมพันธ์
- งานสารสนเทศและระบบคอมพิวเตอร์
- งานงบประมาณ

1.3 ฝ่ายกฎหมายและคดี มีหน้าที่และความรับผิดชอบ

- งานกฎหมายและนิติกรรม
- งานการดำเนินการทางคดีและศาลปกครอง
- งานร้องเรียนและร้องทุกข์
- งานระเบียบการคลัง
- งานข้อบัญญัติ อบต.

1.4 งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย มีหน้าที่และความรับผิดชอบ

- งานอำนวยการ
- งานป้องกัน
- งานช่วยเหลือฟื้นฟู
- งานกู้ภัย

2. ส่วนการคลัง มีหัวหน้าส่วนการคลัง (นักบริหารงานคลัง 6) เป็นผู้รับผิดชอบการปฏิบัติงาน โดยแบ่งออกเป็น 4 ฝ่าย คือ

2.1 ฝ่ายการเงิน มีหน้าที่และความรับผิดชอบ

- งานรับ-เบิกจ่ายเงิน
- งานจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงิน
- งานเก็บรักษาเงิน

2.2 ฝ่ายบัญชี มีหน้าที่และความรับผิดชอบ

- งานการบัญชี
- งานทะเบียนคุมการเบิกจ่าย
- งานการเงินและงบทดลอง
- งานงบแสดงฐานะทางการเงิน

2.3 ฝ่ายพัฒนาและจัดเก็บรายได้ มีหน้าที่และความรับผิดชอบ

- งานภาษีอากร ค่าธรรมเนียมและค่าเช่า
- งานพัฒนารายได้
- งานควบคุมกิจการการค้าและค่าปรับ
- งานทะเบียนควบคุมและเร่งรัดรายได้

2.4 ฝ่ายทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ มีหน้าที่และความรับผิดชอบ

- งานทะเบียนทรัพย์สินและแผนที่ภาษี
- งานพัสดุ
- งานทะเบียนเบิกจ่ายวัสดุครุภัณฑ์และยานพาหนะ

3. ส่วนโยธา มีหัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง 6) เป็นผู้รับผิดชอบการปฏิบัติงาน โดยแบ่งออกเป็น 4 ฝ่าย คือ

3.1 ฝ่ายก่อสร้าง มีหน้าที่และความรับผิดชอบ

- งานก่อสร้างและบูรณะถนน
- งานก่อสร้างและบูรณสภาพและโครงการพิเศษ
- งานระบบข้อมูลและแผนที่เส้นทางคมนาคม
- งานบำรุงรักษาเครื่องจักรและยานพาหนะ

3.2 ฝ่ายออกแบบและควบคุมอาคาร มีหน้าที่และความรับผิดชอบ

- งานสถาปัตยกรรม และมัณฑนศิลป์
- งานวิศวกรรม
- งานประเมินราคา
- งานควบคุมการก่อสร้างอาคาร
- งานบริการข้อมูลและหลักเกณฑ์
- งานออกแบบ

3.3 ฝ่ายประสานสาธารณูปโภค มีหน้าที่และความรับผิดชอบ

- งานประสานสาธารณูปโภคและกิจการประปา
- งานระบายน้ำ
- งานจัดตกแต่งสถานที่

3.4 ฝ่ายผังเมือง มีหน้าที่และความรับผิดชอบ

-งานสำรวจและแผนที่

4. ส่วนการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม มีหัวหน้าส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม(นักบริหารงานการศึกษา 6) เป็นผู้รับผิดชอบการปฏิบัติงาน โดยแบ่งออกเป็น 2 ฝ่าย คือ

4.1 ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม มีหน้าที่และความรับผิดชอบ

-งานกิจการศาสนา

-งานส่งเสริมประเพณี ศิลปะและวัฒนธรรม

-งานกิจการเด็กและเยาวชน

-งานกีฬาและนันทนาการ

4.2 ฝ่ายกิจการโรงเรียน มีหน้าที่และความรับผิดชอบ

-งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

5. ส่วนส่งเสริมการเกษตร มีหัวหน้าส่วนส่งเสริมการเกษตร(นักบริหารงานการเกษตร 6) เป็นผู้รับผิดชอบการปฏิบัติงาน แบ่งออกเป็น 2 ฝ่าย คือ

5.1 ฝ่ายส่งเสริมการเกษตร มีหน้าที่และความรับผิดชอบ

-งานวิชาการเกษตรและเทคโนโลยี

-งานส่งเสริม ปรับปรุง ขยายพันธุ์พืช

-งานป้องกันและรักษาโรคและศัตรูพืช

-งานเพาะชำและปุ๋ยเคมี

-งานส่งเสริมการแปรรูปผลิตภัณฑ์การเกษตร

-งานบรรจุภัณฑ์และร้านค้าสาธิต

5.2 ฝ่ายส่งเสริมปศุสัตว์ มีหน้าที่และความรับผิดชอบ

-งานวิชาการปศุสัตว์และเทคโนโลยี

-งานส่งเสริม ปรับปรุง ขยายพันธุ์สัตว์

-งานเพาะพันธุ์และอนุบาลสัตว์

-งานป้องกันรักษาโรคและกักสัตว์

6. ส่วนสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีหัวหน้าส่วนสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม 6) เป็นผู้รับผิดชอบการปฏิบัติงาน แบ่งออกเป็น 4 ฝ่าย คือ

6.1 ฝ่ายอนามัยและสิ่งแวดล้อม มีหน้าที่และความรับผิดชอบ

-งานสุขาภิบาลทั่วไป

- งานสุขาภิบาลอาหารและสถานประกอบการ
- งานควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม

6.2 ฝ่ายส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข มีหน้าที่และความรับผิดชอบ

-งานอนามัยชุมชน

-งานป้องกันยาเสพติด

-งานสุขศึกษาและควบคุมโรคติดต่อ

6.3 ฝ่ายรักษาความสะอาด มีหน้าที่และความรับผิดชอบ

-งานรักษาความสะอาด

-งานกำจัดขยะและน้ำเสีย

-งานควบคุมสิ่งปฏิกูล

6.4 งานควบคุมและจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม

-งานส่งเสริมและเผยแพร่

จำนวนบุคลากรทั้งหมด

	จำนวน (คน)	วุฒิการศึกษา							
		ป.โท	ป.ตรี	ปวส.	ปวท.	ปวช.	ม.6	ม.3	ป.6
พนักงานส่วนตำบล	13	4	8	1	-	-	-	-	-
ลูกจ้างประจำ	2	-	-	1	1	-	-	-	-
พนักงานจ้างตามภารกิจ	3	-	1	2	-	-	-	-	-
พนักงานจ้างทั่วไป	3	-	1	1	-	-	1	-	-
รวม	24	3	12	4	1	1	2	1	-

ตารางเปรียบเทียบรายรับย้อนหลัง

รายรับ	ปี 2553	ปี 2554	ปี 2555
ก. รายได้ภาษีอากร			
1. หมวดภาษีอากร	8,745,231.22	8,342,290.95	11,016,609.15
1.1 ภาษีบำรุงท้องที่	71,570.24	74,780.47.00	72,967.54
1.2 ภาษีโรงเรือนและที่ดิน	15,225.00	18,600.00	21,214.58
1.3 ภาษีป้าย	756.00	756.00	956.00
1.4 อากรฆ่าสัตว์	1,910.00	1,830.00	2,890.00
1.5 ภาษีสุรา	929,123.50	909,114.22	1,597,980.24
1.6 ภาษีสรรพสามิต	2,428,896.81	2,320,851.89	2,872,018.34
1.7 ภาษีและค่าธรรมเนียมรถยนต์ หรือ ล้อเลื่อน	-	-	-
1.8 ภาษีมูลค่าเพิ่ม	5,196,818.85	4,921,089.16	6,089,792.06
1.9 ค่าภาคหลวงปิโตรเลียม	45,932.70	38,076.74	116,787.71
1.10 ค่าภาคหลวงแร่	41,795.97	88,263.30	68,849.80
1.11 ภาษีธุรกิจเฉพาะ	13,202.15	43,709.64	173,152.88
ข. รายได้ที่มีใช้ภาษีอากร			
1. หมวดค่าธรรมเนียม ค่าปรับ และ ใบอนุญาต	230,940.00	314,961.00	640,429.00
1.1 ค่าธรรมเนียมจดทะเบียนสิทธิและนิติกรรม	229,860.00	296,328.00	586,651.00
1.2 ค่าธรรมเนียมเกี่ยวกับจดทะเบียนพาณิชย์	-	2,700.00	270.00
1.3 ค่าธรรมเนียมเกี่ยวกับการควบคุมอาคาร	2,059.00	1,733.00	2,000.00
1.4 ค่าปรับการผิดสัญญา	-	9,200.00	128.00
1.5 ค่าใบอนุญาตรับทำการเก็บ ขน หรือกำจัด สิ่งปฏิกูล	-	5,000.00	5,000.00

รายรับ	ปี 2553	ปี 2554	ปี 2555
2. หมวดรายไต้จากทรัพยสิน	19,193.45	7,926.87	45,901.16
2.1 ดอกเบียเงินฝากธนาคาร	19,193.45	7,926.87	45,901.16
3. หมวดรายไต้จากสาธารณูปโภคและการพาณิชย์	467,305.00	316,380.00	509,050.00
3.1 รายไต้จากค่าใบอนุญาตใช้น้ำประปา	16,630.00		
3.2 รายไต้จากการจำหน่ายน้ำประปา	450,675.00	-	3,100.00
		316,380.00	505,950.00
4. หมวดรายไต้เบ็ดเตล็ด	87,500.00		
4.1 ค่าขายแบบแปลนและเอกสารสอบราคา	86,900.00	40,900.00	243,800.00
4.2 รายไต้เบ็ดเตล็ด	600.00	40,900.00	243,800.00
		-	-
ค. รายไต้จากทุน	-		
		-	-
ง. เงินช่วยเหลือ	12,929,432.00		
1. เงินอุดหนุนทั่วไป	12,929,432.00	17,327,348.81	12,806,226.00
2. เงินอุดหนุนประเภทรางวัลในการมีความพยายามและผลงานด้านการจัดเก็บภาษี	-	10,258,089.00	12,806,226.00
		-	-
3. เงินอุดหนุนทั่วไปตามแนวทางยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัด	-	-	-
4. เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ	437,500.00		
		7,069,259.81	12,673,080.00
รวมทั้งสิ้น	22,863,353.52	26,349,807.63	25,262,015.31

ตารางเปรียบเทียบรายจ่ายตามแผนงานย้อนหลัง

ด้าน /แผนงาน	ปี 2552	ปี 2553	ปี 2554
ด้านบริหารทั่วไป			
- แผนงานบริหารทั่วไป	6,430,236	6,703,660.20	7,470,613.85
- แผนงานการรักษาความสงบภายใน	240,750.00	125,225.00	280,000.00
ด้านบริการชุมชนและสังคม			
- แผนงานสาธารณสุข	323,000.00	232,000.00	480,000.00
- แผนงานสังคมสงเคราะห์	6,300,000.00	50,000.00	70,000.00
- แผนงานเคหะและชุมชน	5,8730,617.75	2,572,640.00	7,629,840.00
- แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน	358,000.00	414,525.00	354,550.00
- แผนงานการศาสนา วัฒนธรรมและนันทนาการ	560,000.00	601,465.00	412,550.00
- แผนงานการศึกษา	2,359,558.00	3,654,577.50	4,987,070.00
ด้านการเศรษฐกิจ	330,680.00	492,578.00	405345.60
- แผนงานการเกษตร	1,218,700.00	519,500.00	241,000.00
- แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา	330,175.57	627,658.50	725965.36
- แผนงานการพาณิชย์			
ด้านการดำเนินงานอื่น	1,401,199.57	7,883,478.66	1,791,114.89
- แผนงานงบบกลาง			
รวมทั้งสิ้น	25,561,917.20	23,877,307.86	20,628,818.63

ส่วนที่ 3

สรุปผลการพัฒนาท้องถิ่น

ปีที่ผ่านมา

ส่วนที่ 3

สรุปผลการพัฒนาท้องถิ่นที่ผ่านมา

3.1 การสรุปสถานการณ์การพัฒนา

องค์การบริหารส่วนตำบลก่าปัง ได้วิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานการณ์การพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคตของท้องถิ่น โดยใช้เทคนิค SWOT Analysis ซึ่งเป็นการพิจารณาถึงปัจจัยภายใน (จุดแข็ง, จุดอ่อน) และปัจจัยภายนอก (โอกาส, อุปสรรค) ที่มีผลต่อการพัฒนาด้านต่าง ๆ ของท้องถิ่น ดังนี้

ปัจจัยภายใน

จุดแข็ง (Strength - S)	จุดอ่อน(Weakness - W)
ด้านการบริหาร 1. มีการแบ่งส่วนราชการที่ตอบสนองการพัฒนาท้องถิ่นทุกด้าน 2. มีการบริหารงานโดยสนับสนุนให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในทุกกระบวนการ	ด้านการบริหาร 1. นโยบายการพัฒนาที่ไม่สมดุล โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานมากกว่าด้านอื่น 2. ไม่สามารถบริหารงานตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีได้อย่างเต็มรูปแบบ
ด้านระเบียบกฎหมาย 1. อบต.มีอำนาจในการออกข้อบัญญัติใช้เองได้ภายในตำบล	ด้านระเบียบกฎหมาย 1. ไม่สามารถบังคับใช้กฎหมายหรือข้อบัญญัติได้อย่างครอบคลุมทุกเรื่อง
ด้านบุคลากร 1. อบต. มีบุคลากรรองรับภารกิจครอบคลุมในทุกด้าน 2. นักการเมืองท้องถิ่นและกลุ่มผู้นำมีความตื่นตัวทางการเมืองในท้องถิ่นสูง 3. มีปราชญ์ชาวบ้าน และภูมิปัญญาท้องถิ่น	ด้านบุคลากร 1. บุคลากรของ อบต.บางส่วนยังขาดศักยภาพในการปฏิบัติงาน 2. มีความขัดแย้งในระดับผู้นำ และนักการเมืองท้องถิ่นและแบ่งพรรคแบ่งฝ่าย
ด้านงบประมาณ 1. มีระบบการจัดสรรงบประมาณพัฒนาที่ครอบคลุมกระจายทุกหมู่บ้าน 2. มีระบบงบประมาณที่มีความอ่อนตัว สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างเหมาะสม 3. มีธนาคารหมู่บ้านเป็นแหล่งเงินทุนหมุนเวียน	ด้านงบประมาณ 1. มีจำนวนงบประมาณน้อย เมื่อเทียบกับความต้องการในการพัฒนาตำบลที่มีสูง

จุดแข็ง (Strength - S)	จุดอ่อน(Weakness - W)
ด้านระบบฐานข้อมูล 1. มีการจัดเก็บข้อมูลโดยตรงจากเจ้าหน้าที่ของ อบต. ทำให้ได้รับข้อมูลที่ใกล้เคียงกับความเป็นจริง	ด้านระบบฐานข้อมูล 1. ข้อมูลเชิงคุณภาพที่ไม่สามารถวัดได้ด้วยตัวเลข ค่อนข้างจะบิดเบือน
ด้านการประสานงาน/ความร่วมมือ 1. องค์กรเป็น อบต.ขนาดเล็ก การประสานงาน ระหว่าง ส่วนงานต่าง ๆ ทำได้ง่าย 2. ผู้นำ และกลุ่มองค์กรต่าง ๆ ในหมู่บ้านให้การ อำนวยความสะดวก และให้ความร่วมมือกับ อบต. ใน การร่วมดำเนินงานต่าง ๆ ค่อนข้างมาก 3. มีการรวมกลุ่มอาชีพที่มีความเข้มแข็งทุก หมู่บ้าน	ด้านการประสานงาน/ความร่วมมือ 1. บุคลากรทั้งฝ่ายสภาและพนักงานประจำให้ความ ร่วมมือแก่องค์กรอยู่ในระดับต่ำ 2. ประชาชนบางส่วนไม่ให้ความร่วมมือเท่าที่ควร
ด้านทรัพยากร เครื่องมือ และอุปกรณ์ 1. ประชาชนส่วนใหญ่มีที่ดินทำกินเป็นของตนเอง 2. มีแหล่งน้ำธรรมชาติ ไหลผ่านพื้นที่ตำบล	ด้านทรัพยากร เครื่องมือ และอุปกรณ์ 1. ทรัพยากรธรรมชาติเสื่อมโทรมโดยเฉพาะอย่าง ยิ่งคือ ปัญหาดินเค็ม 2. อบต.ยังขาดเครื่องมือและอุปกรณ์สำหรับปฏิบัติ งานพัฒนาในหลาย ๆ ด้าน

ปัจจัยภายนอก

โอกาส (Opportunity=O)	ปัญหาอุปสรรคหรือข้อจำกัด(Threat =T)
ด้านการเมือง 1. การหาฐานเสียงจากมวลชนของนักการเมือง ระดับจังหวัด หรือระดับประเทศ ส่งผลดีต่อการ ผลักดันโครงการที่ใช้งบประมาณจากภายนอก ลงสู่พื้นที่ตำบล	ด้านการเมือง 1. ความขัดแย้งของนักการเมืองระดับจังหวัด หรือ ประเทศ ส่งผลให้เกิดความขัดแย้งภายในตำบล เนื่องจากมีกลุ่มผลประโยชน์ภายในตำบลที่ให้การสนับสนุนกลุ่มหรือพรรคการเมืองหลายกลุ่ม
ด้านเศรษฐกิจ 1. ที่ตั้งของตำบล อยู่ติดเขตอำเภอเมือง ประชาชน ส่วนใหญ่จึงมีโอกาสเข้าไปรับจ้างแรงงานในเขต เมือง ทำให้ครอบครัวมีรายได้เพิ่มขึ้น	ด้านเศรษฐกิจ 1. ปัญหาน้ำมันแพง ค่าครองชีพสูง 2. ปัญหาภัยธรรมชาติ ส่งผลกระทบต่อการ ประกอบอาชีพเกษตรกรรมของประชาชน

โอกาส (Opportunity=O)	ปัญหาอุปสรรคหรือข้อจำกัด(Threat =T)
ด้านสังคม 1. ที่ตั้งของตำบล อยู่ติดเขตอำเภอเมือง ประชาชนส่วนใหญ่จึงมีโอกาสเข้าไปรับบริการทางการแพทย์ หรือเลือกศึกษาต่อในสถาบันที่มีคุณภาพได้ตามความเหมาะสม	ด้านสังคม 1. กระแสค่านิยมของสังคมภายนอกที่ให้ความสำคัญกับวัตถุนิยม หรือวัฒนธรรมการใช้ชีวิตตามแบบฉบับของคนเมือง ได้เปลี่ยนแนวคิดในการใช้ชีวิตของคนในตำบลให้ยึดติดกับคุณค่าของวัตถุและเงินตราเป็นสำคัญ ซึ่งก่อให้เกิดความรู้สึกขัดแย้งต่อกระแสการพัฒนาแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง
ด้านนโยบายรัฐบาล/กฎหมาย 1. ยุทธศาสตร์การพัฒนาในแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10 ส่งเสริมให้เกิดความเข้มแข็งในท้องถิ่นทุกด้านอย่างยั่งยืน 2. พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 จะทำให้ท้องถิ่นมีโอกาสพัฒนาและแก้ไขปัญหาได้มากขึ้น	ด้านนโยบายรัฐบาล/กฎหมาย 1. การกำกับดูแลจากราชการส่วนภูมิภาคหลายชั้น อาทิ อำเภอ จังหวัด ทำให้ขาดความคล่องตัวในการทำงาน และการใช้งบประมาณของท้องถิ่นในบางครั้งก็เป็นไปเพื่อตอบสนองภารกิจของราชการส่วนภูมิภาคไม่เกิดประโยชน์แก่ประชาชนในตำบล

3.2 การประเมินผลการนำแผนพัฒนาไปปฏิบัติในเชิงปริมาณ

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการ		
	จำนวนโครงการที่ปรากฏอยู่ในแผน	จำนวนโครงการที่ได้ปฏิบัติ	คิดเป็นร้อยละ
1. ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	61	36	59.01
2. ยุทธศาสตร์การพัฒนาแหล่งน้ำ	7	5	71.42
3. ยุทธศาสตร์การพัฒนาเศรษฐกิจ	4	1	25
4. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคนและสังคม	55	37	67.27
5. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเกษตรกรรม	3	2	66.66
6. ยุทธศาสตร์การพัฒนาสุขภาพประชาชน	10	4	40
7. ยุทธศาสตร์การอนุรักษ์และพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	7	0	0
8. ยุทธศาสตร์พัฒนาการเมืองการบริหาร	13	7	53.84
รวม	160	92	57.5

องค์การบริหารส่วนตำบลก่าปึงได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนา ออกเป็น 8 ยุทธศาสตร์ และบรรจุโครงการพัฒนาไว้ในแผนพัฒนาสามปี (ปี 2554) จำนวน 160 โครงการ ทั้งนี้ในปีงบประมาณ 2554 อบต.ก่าปึงได้นำโครงการไปดำเนินการ จำนวน 92 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 57.5 ของจำนวนโครงการในปี 2554 ทั้งหมด

3.3 การประเมินประสิทธิผลของแผนพัฒนาเชิงคุณภาพ

ความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวม

ประเด็น	พอใจมาก	พอใจ	ไม่พอใจ
1) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ/กิจกรรม	26.00	74.00	-
2) มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ/กิจกรรม	14.00	84.00	2.00
3) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ/กิจกรรม	12.00	84.00	4.00
4) มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมต่อสาธารณะ	12.00	86.00	2.00
5) การเปิดโอกาสให้ประชาชนตรวจสอบการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	4.00	80.00	16.00
6) การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	12.00	80.00	8.00
7) ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชนในท้องถิ่น	20.00	72.00	8.00
8) การแก้ไขปัญหา และการตอบสนองความต้องการของประชาชน	14.00	80.00	6.00
9) ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม	26.00	70.00	4.00
ภาพรวม	17.50	88.75	6.25

(ที่มา: จากแบบสอบถามประชาชนที่มาติดต่องานองค์การบริหารส่วนตำบลก่าปึง)

. องค์การบริหารส่วนตำบลก่าปึงได้แบ่งประเด็นการสำรวจความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานในภาพรวม ออกเป็น 9 ประเด็น และจากข้อมูลการสำรวจพบว่าประชาชนมีความพอใจต่อผลการดำเนินงานของ อบต.ก่าปึง ในระดับปานกลาง

ส่วนที่ 4

สรุปยุทธศาสตร์
และแนวทางการพัฒนา

ส่วนที่ 4

สรุปยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา

4.1 วิสัยทัศน์การพัฒนางานองค์การบริหารส่วนตำบลกำแพง

ประชาชน อยู่ดี กินดี มีความรอบรู้ ครอบครัวอบอุ่น ชุมชนเข้มแข็ง ทรัพยากรธรรมชาติ
ยั่งยืน บริหารจัดการอย่างมีธรรมาภิบาล นำพาสังคมสู่อาเซียน

พันธกิจการพัฒนางานองค์การบริหารส่วนตำบลกำแพง

1. ปรับปรุงและพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐาน และสาธารณูปโภค สาธารณูปการให้ได้มาตรฐานและ
พอเพียงต่อความต้องการของประชาชน
2. จัดให้มีและบำรุงรักษาแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และแหล่งน้ำเพื่อการเกษตร
3. เสริมสร้างเศรษฐกิจชุมชนให้มีความเข้มแข็ง มีภูมิคุ้มกันความเสี่ยง จากความผันผวนของ
สภาพแวดล้อมในยุคโลกาภิวัตน์
4. พัฒนาค้นให้มีคุณภาพ คุณธรรม นำความรอบรู้อย่างเท่าทัน มีสุขภาวะที่ดี อยู่ในครอบครัวที่อบอุ่น มี
ความมั่นคงในการดำรงชีวิต
5. จัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน
6. พัฒนาระบบบริหารจัดการท้องถิ่นให้เกิดธรรมาภิบาลภายใต้ระบอบประชาธิปไตย ควบคู่กับการ
เสริมสร้างความโปร่งใส สุจริต ยุติธรรม รับผิดชอบต่อสาธารณะ ให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา

1. พัฒนาเส้นทางการคมนาคมให้มีความสะดวกรวดเร็ว ได้มาตรฐาน รวมทั้งให้มีระบบสาธารณูปโภค
สาธารณูปการที่ได้มาตรฐานและเพียงพอต่อความต้องการของประชาชน
2. พัฒนาระบบการบริหารจัดการน้ำให้มีประสิทธิภาพ
3. เพิ่มศักยภาพของชุมชน เชื่อมโยงเป็นเครือข่าย เป็นรากฐานการพัฒนาเศรษฐกิจ คุณภาพชีวิต นำไปสู่
การพึ่งตนเองและลดปัญหาความยากจนอย่างบูรณาการ
4. ให้ประชาชนได้รับการพัฒนาทั้งทางร่างกาย จิตใจ ความรู้ ความสามารถ ทักษะการประกอบอาชีพ
และมีความมั่นคงในการดำรงชีวิต นำไปสู่ความเข้มแข็งของครอบครัว ชุมชน และสังคมไทย โดยเพิ่มจำนวนปี
การศึกษาเฉลี่ย พร้อมทั้งลดปัญหาอาชญากรรม ควบคู่กับลดอัตราเพิ่มของการเจ็บป่วยด้วยโรคที่ป้องกันได้
5. รักษาฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้มีความอุดมสมบูรณ์ ปราศจากมลพิษ
6. มุ่งให้ธรรมาภิบาลของท้องถิ่นดีขึ้น อบต.มีขีดความสามารถเพิ่มขึ้น และภาคประชาชนมีความเข้มแข็ง
รู้สิทธิ หน้าที่ และมีส่วนร่วมในการตัดสินใจและรับผิดชอบในการบริหารงานมากขึ้น

4.2 ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาในช่วง 3 ปี

เพื่อนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ขององค์การบริหารส่วนตำบลก่าปิง มียุทธศาสตร์หลักที่จะดำเนินการให้ประสบความสำเร็จรวม 9 ยุทธศาสตร์และมีแนวทางการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลก่าปิง จำนวน 20 แนวทาง ซึ่งเป็นการสนับสนุนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดในบรรลุป้าประสงค์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
1. ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	1. จัดให้มีและปรับปรุงบำรุงรักษาทางบก และทางระบายน้ำในเขตตำบล 2. พัฒนาปรับปรุง การสาธารณูปโภคและสาธารณูปการให้ได้มาตรฐาน	ส่วนโยธา
2. ยุทธศาสตร์การพัฒนาแหล่งน้ำ	1. เชื่อมโยงการชลประทาน ปรับปรุงก่อสร้างฝาย ทำนบกั้นน้ำ ขุดลอก ขุดสระ พัฒนาแหล่งน้ำ คลองน้ำ และการกระจายการใช้น้ำประโยชน์ ในการแก้ปัญหาภัยแล้งและอุทกภัย	ส่วนโยธา
3. ยุทธศาสตร์การพัฒนาเศรษฐกิจ	1. การส่งเสริมอาชีพ พัฒนารายได้ และสร้างความเข้มแข็งของชุมชนตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง	-สำนักงานปลัด -ส่วนส่งเสริมการเกษตร
4. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคนและสังคม	1. ส่งเสริมและพัฒนาการศึกษา กิจกรรมกีฬาและนันทนาการ 2. ส่งเสริมกิจกรรมทางศาสนา งานประเพณีวัฒนธรรมท้องถิ่น 3. สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม/จริยธรรม และสร้างความเข้มแข็งให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น 4. พัฒนาการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย/ลดอุบัติเหตุจราจร และปัญหาอาชญากรรม 5. การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา ผู้ด้อยโอกาส และผู้ติดเชื้อ HIV 6. การป้องกัน และแก้ไขปัญหามลพิษ/การแพร่ระบาดของยาเสพติด	-สำนักงานปลัด -ส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
5. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเกษตรกรรม	1. พัฒนาความรู้ด้านวิชาการ เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพผลผลิตทางการเกษตร สนับสนุนแหล่งเรียนรู้ด้านเศรษฐกิจพอเพียง และเกษตรทฤษฎีใหม่ 2. ลดรายจ่าย/เพิ่มผลผลิต และส่งเสริมการทำเกษตรอินทรีย์	ส่วนส่งเสริมการเกษตร

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
6. ยุทธศาสตร์การพัฒนา สุขภาพ ประชาชน	- พัฒนางานด้านสาธารณสุข การสร้างสุขภาพ การรักษาพยาบาล การป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ/โรคระบาดและโรคไม่ติดต่อ การฟื้นฟูสุขภาพของประชาชน - พัฒนาระบบการแพทย์ฉุกเฉิน(EMS) ให้สามารถบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ส่วนสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม
7. ยุทธศาสตร์การ อนุรักษ์และพัฒนา ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	- การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่าง ๆ ในท้องถิ่น - การจัดการ การบำรุงรักษา และการเพิ่มพื้นที่ป่าไม้ การใช้ประโยชน์จากป่าไม้ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	ส่วนสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม
8. ยุทธศาสตร์พัฒนา การเมืองการบริหาร	- ส่งเสริมประชาธิปไตยและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ทั้งในด้านการบริหารงานของ อบต.และการเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ - พัฒนาศักยภาพบุคลากร และสร้างจิตสำนึก ค่านิยมให้บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล - จัดหาและปรับปรุงเครื่องมือเครื่องใช้และสถานที่ปฏิบัติงาน เพื่อตอบสนองการให้บริการสาธารณะอย่างมีประสิทธิภาพ	สำนักงานปลัด
9. ยุทธศาสตร์พัฒนา ศักยภาพท้องถิ่นสู่ การเป็นประชาคม อาเซียน	ส่งเสริมและพัฒนาความรู้ให้แก่ประชาชนเพื่อเตรียมความพร้อมสู่ประชาคมอาเซียน	สำนักงานปลัด

4.3 กรอบยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด นครราชสีมา (พ.ศ.2556-2558)

ยุทธศาสตร์การ พัฒนา	แนวทางการพัฒนา	หมายเหตุ
1. ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการน้ำเพื่อการพัฒนาจังหวัด	1:การบริหารจัดการน้ำเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาภัยแล้ง อุทกภัย และน้ำเสีย 1)การกำหนดปฏิญญาร่วมกันว่าด้วยการบริหารจัดการน้ำเชิงบูรณาการเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน 2)พัฒนาแหล่งน้ำใหม่และปรับปรุงฟื้นฟูแหล่งน้ำเดิมที่เสื่อมโทรมให้กลับมาใช้ประโยชน์ได้ 3) การสนับสนุนให้มีการประสานแผนการพัฒนาและจัดการแหล่งน้ำอย่างเป็นระบบลุ่มน้ำ 4)การจัดการน้ำที่มีคุณภาพให้เพียงพอโดยคำนึงถึงการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ความเป็นธรรมในการกระจายน้ำ 5) การจัดการลุ่มน้ำ การมีส่วนร่วมของประชาชน และการสนับสนุนจากรัฐ 6) จัดทำแผนแม่บทในการจัดหาเงินทุนและการจัดการน้ำอย่างเป็นระบบในแต่ละลุ่มน้ำ โดยมีโครงการและแผนงานดำเนินการอย่างเด่นชัด 7) การสื่อสารสร้างความเข้าใจของการพัฒนาแหล่งน้ำและการอนุรักษ์ 8) การสร้างจิตสำนึกต่อความคุ้มค่าในการลงทุนลุ่มน้ำและข้อผูกพันระหว่างอนุภูมิภาค 2:การบริหารจัดการน้ำเพื่อส่งเสริมอาชีพ 1) การพัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการประกอบอาชีพเกษตรกรรมตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง 2) พัฒนาแหล่งน้ำชุมชน ขยายระบบชลประทาน ขนาดเล็ก กลาง ใหญ่ และการบริหารจัดการน้ำเพื่อการเกษตร ปศุสัตว์ และประมง 3) การสร้างเครือข่ายการเฝ้าระวัง ดูแลรักษาและปกป้องแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภคบริโภค ตั้งแต่ต้นน้ำถึงปลายน้ำ 4) การบริหารจัดการความรู้ในการใช้ประโยชน์จากน้ำเพื่อการดำรงชีพ	
2. ยุทธศาสตร์การพัฒนาการเกษตร	1:การพัฒนาความแข็งแกร่งทางการเกษตร 1) พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบ Logistic เพื่อรองรับตลาดสินค้าการเกษตร ปศุสัตว์ และอุตสาหกรรมเกษตร 2) ส่งเสริมการผลิตข้าวหอมมะลิคุณภาพดีสู่สากล โดยการเพิ่มศักยภาพการผลิตและปรับปรุงแหล่งน้ำให้เพียงพอ 3) ส่งเสริมการเลี้ยงสัตว์ในครัวเรือนเพื่อสร้างรายได้และพัฒนาศักยภาพการผลิตและปรับปรุงแหล่งน้ำให้เพียงพอ 4) ส่งเสริมและพัฒนาการผลิตมันสำปะหลัง เพื่อเพิ่มผลผลิตและพัฒนาเครือข่ายการผลิตเพื่อยกระดับรายได้ของเกษตรกร	

	5) อนุรักษ์ พื้นฟูทรัพยากรดินและสิ่งแวดล้อมเพื่อลดต้นทุนการผลิตด้านเกษตร ปศุสัตว์ และประมง 6) ส่งเสริมและพัฒนาต้นแบบเพื่อการจัดการและขยายผลพลังงานทางเลือกในชุมชน 7) ฝักระวัง เตือนภัยการระบาดของศัตรูพืชต่างๆ และโรคสัตว์ 8) ส่งเสริมการพัฒนาโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริเกษตรทฤษฎีใหม่ 9) ส่งเสริมการจัดตั้งศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงในหมู่บ้าน/ชุมชน 2: การสร้างมูลค่าเพิ่มของสินค้าการเกษตร 1) พัฒนาการรวมกลุ่มสหกรณ์และอุตสาหกรรมแปรรูปสินค้าการเกษตรมาตรฐานอาหารปลอดภัย 2) ส่งเสริมการตรวจรับรองมาตรฐานการแปรรูปสินค้าเกษตร 3) ส่งเสริมและพัฒนารูปแบบ การบรรจุภัณฑ์ และเครื่องหมายการค้าสินค้าเกษตร 4) ถ่ายทอดเทคโนโลยีการผลิตและการจัดการสินค้าการเกษตร 3: การเพิ่มศักยภาพการแข่งขันทางการตลาดสินค้าเกษตร 1) เชื่อมโยงการผลิต การรวบรวม การกระจาย และการตลาดสินค้าเกษตร 2) ส่งเสริมการตลาดและเสริมสร้างประกันสินค้าเกษตรอย่างเป็นระบบ 3) ส่งเสริมการเจรจาธุรกิจและจัดแสดงสินค้าเกษตรทั้งในและต่างประเทศ 4) ส่งเสริมการนำใช้ข้อมูลข่าวสารสนเทศเพื่อการแข่งขันทางการเกษตร สินค้าการเกษตร	
3. ยุทธศาสตร์การ พัฒนาคุณภาพ ผลิตภัณฑ์ใหม่	1 : เพิ่มประสิทธิภาพการผลิตผลิตภัณฑ์ใหม่ 1) ส่งเสริมและพัฒนาประสิทธิภาพการปลูกหม่อน โดยการปรับปรุงแหล่งน้ำ 2) ส่งเสริมการเลี้ยงไหมให้มีประสิทธิภาพ 2: ส่งเสริมและพัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่ให้มีคุณภาพและได้มาตรฐาน 1) ผสมผสานภูมิปัญญา ความรู้ และเทคโนโลยีการผลิตผลิตภัณฑ์ใหม่ให้มีคุณภาพและมาตรฐานตามความต้องการของตลาดภายในประเทศและต่างประเทศ 2) ศึกษาวิจัยและพัฒนาการผลิตผลิตภัณฑ์ใหม่ให้มีประสิทธิภาพเหมาะสมกับความต้องการของผู้ใช้ 3: ยกระดับศักยภาพผู้ประกอบการผลิตภัณฑ์ใหม่ 1) พัฒนาคุณภาพฝีมือผู้ประกอบการรายย่อยเข้าสู่มาตรฐานผลิตภัณฑ์ใหม่รองรับความต้องการของตลาด 2) พัฒนาการรวมกลุ่มอุตสาหกรรม (Cluster) แปรรูป ผลิตภัณฑ์ใหม่สู่ความมั่นคงยั่งยืน 3) เพิ่มประสิทธิภาพกลุ่มอาชีพด้านการบริหารจัดการ การผลิต การตลาด การจัดการทุน 4) เสริมสร้างศักยภาพเครือข่ายผู้ผลิตและผู้ประกอบการใหม่	

	4: ส่งเสริมการตลาดผลิตภัณฑ์ใหม่ 1) ส่งเสริมพัฒนาแนวทางเพื่อการส่งออกผลิตภัณฑ์ใหม่ 2) ส่งเสริมและพัฒนากการตลาดผลิตภัณฑ์ใหม่ 3) ส่งเสริมการเจรจาธุรกิจผลิตภัณฑ์ใหม่ 4) จัดกิจกรรมแสดงแพชชั่นและจำหน่ายผลิตภัณฑ์ใหม่	
4. ยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพการท่องเที่ยว	1: การพัฒนามาตรฐานการบริการอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว 1) สนับสนุนความร่วมมือในการพัฒนามาตรฐานธุรกิจการท่องเที่ยวระหว่างภาครัฐ เอกชน ท้องถิ่น และประชาชน 2) พัฒนาระบบรักษาความปลอดภัย การอำนวยความสะดวก และการบริการพื้นฐานในแหล่งท่องเที่ยวให้มีมาตรฐาน สะอาด สะดวก ปลอดภัย 3) พัฒนาความรู้ ภาษา ความสามารถ และบุคลิกภาพในการให้บริการอย่างมีคุณค่าของมัคคุเทศน์ท้องถิ่น 4) ปรับปรุง บำรุง รักษาแหล่งท่องเที่ยวทางประวัติศาสตร์ อารยธรรมขอม วัฒนธรรมชนบทธรรมเนียม ประเพณีศิลปกรรม วรรณคดี และภูมิปัญญาโคราช 2: การพัฒนาสินค้าทางการท่องเที่ยว 1) พัฒนาสินค้าและบริการการท่องเที่ยวใหม่ที่มีศักยภาพ (New Product) เพื่อเชื่อมโยงกับการพัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชน (Otop) เช่น ผ้าไหม ดินด่านเกวียน หมี่โคราช ฯลฯ อย่างเป็นระบบ เพื่อสร้างทางเลือกใหม่แก่นักท่องเที่ยว 2) ส่งเสริมและพัฒนาฝีมือแรงงานและการบริการที่มีคุณภาพในการผลิตสินค้าและบริการ 3: การส่งเสริมตลาดการท่องเที่ยว 1) ส่งเสริมการขาย (Road Show) การประชาสัมพันธ์เครือข่ายฐานการตลาด การประชาสัมพันธ์ตลาดการท่องเที่ยวเชื่อมโยงกลุ่มภายในประเทศและต่างประเทศที่มีศักยภาพ 2) ส่งเสริมกิจกรรมการจัด Fam trip , Homesay, กีฬา, การประชุมในระดับสากลและการท่องเที่ยวนอกฤดูกาล (LowSeason) 3) ศึกษาวิจัยเพื่อการพัฒนาธุรกิจและบริการการท่องเที่ยว 4) พัฒนาระบบฐานข้อมูลข่าวสารเพื่อการวางแผนพัฒนาธุรกิจบริการ ธุรกิจนำเที่ยว มัคคุเทศก์โดยเชื่อมโยงกับกิจกรรมการท่องเที่ยว 4: การบริหารจัดการการท่องเที่ยว 1) พัฒนาโครงข่ายเชื่อมโยงเส้นทางคมนาคมในแหล่งท่องเที่ยวให้มีมาตรฐานปลอดภัย 2) จัดทำข้อมูลเส้นทางทางการท่องเที่ยว (Route) เชิงธรรมชาติและประวัติศาสตร์ และเชื่อมโยงกับเส้นทางท่องเที่ยวในอนุภูมิภาคและประเทศเพื่อนบ้าน 3) ส่งเสริมปฏิทินกิจกรรม เทศกาล งานประเพณี และวิถีชีวิตชาวโคราชเพื่อดึงดูดนักท่องเที่ยวตลอดปี	

5. ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	1: การอนุรักษ์ ป่าไม้ และบริหารจัดการดิน ป่าไม้ ทรัพยากรธรรมชาติและความหลากหลายทางชีวภาพ 1) ส่งเสริมการเพาะชำกล้าไม้ การปลูกป่าพัฒนาคุณภาพชีวิต การปลูกต้นไม้ยืนต้นป้องกันดินเค็ม และเพิ่มพื้นที่สีเขียวเพื่อการท่องเที่ยวเชิงนิเวศน์ป่าไม้และความหลากหลายทางธรรมชาติ 2) บริหารจัดการ อนุรักษ์ ป่าไม้ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยการจัดตั้งจุดสกัดในพื้นที่ล่อแหลม แก้ไขปัญหามลพิษทางน้ำ ก่อสร้างฝายน้ำสร้าง ความชุ่มชื้นแกดิน และปรับปรุงแหล่งน้ำเชิงอนุรักษ์ 3) ส่งเสริมการใช้พลังงานทดแทนจากทรัพยากรธรรมชาติอย่างเหมาะสมไม่มีผลกระทบต่ออย่างยั่งยืนในชุมชน 2: การป้องกัน เตือนภัย แก้ไข บรรเทาและฟื้นฟูความเดือดร้อนความเสียหายจากภัยธรรมชาติและสาธารณภัย 1) พัฒนาระบบฐานข้อมูลทางภูมิศาสตร์มาใช้กำหนดเขตแนวและพื้นที่ทรัพยากรป่าไม้ กลุ่มน้ำดินและทรัพยากรต่างๆ 2) จัดระบบการป้องกัน การเตือนภัยและบรรเทาความเดือดร้อนแก่ผู้ประสบภัยธรรมชาติ สาธารณภัย 3) จัดให้มีโครงสร้างพื้นฐานที่จำเป็นและเกี่ยวข้องในพื้นที่เปราะบางหรือเสี่ยงต่อภัยพิบัติอันเกิดจากภาวะโลกร้อน เช่น น้ำท่วม แผ่นดินหรือโคลนถล่ม น้ำแล้ง ตลอดจนภัยพิบัติ เป็นต้น 4) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนในการเฝ้าระวัง เตือนภัย บรรเทาภัยพิบัติจากธรรมชาติ 3: การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษที่เหมาะสมเอื้อต่อการมีคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชน 1) ศึกษาความเหมาะสมและผลกระทบสิ่งแวดล้อม (EIA) และการประเมินสิ่งแวดล้อมระดับยุทธศาสตร์ โขง ชี มูล 2) ส่งเสริมความร่วมมือและสร้างการมีส่วนร่วมของชุมชนในการเฝ้าระวังภาวะมลพิษสิ่งแวดล้อมต่างๆ 3) ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีการผลิตที่สะอาด การผลิตสินค้าและบริการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม 4) ส่งเสริมการป้องกันมลพิษที่แหล่งกำเนิดและลดก๊าซเรือนกระจก 5) พัฒนานองค์ความรู้ในการบริหารจัดการทรัพยากรแบบบูรณาการผสมผสานเทคโนโลยีที่ลดมลพิษ	
---	--	--

6. ยุทธศาสตร์การ พัฒนาสังคมและการ แก้ไขปัญหาความ เดือดร้อน	1: สร้างรายได้และศักยภาพของสังคมในระดับฐานรากโดยปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง 1) ส่งเสริมพัฒนาอาชีพของประชาชนตามศักยภาพ ความเหมาะสมและความพร้อม 2) ส่งเสริมกิจกรรมสู่วิถีชีวิตเศรษฐกิจในชุมชน เพื่อเพิ่มรายได้ ลดรายจ่ายตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง 3) ส่งเสริมให้มีทักษะฝีมือในการประกอบอาชีพ และคุ้มครองแรงงาน 2: ส่งเสริมคุณภาพชีวิตและสร้างความเข้มแข็งของประชาชน ครอบครัว ชุมชน และสังคมในการดำรงชีวิต 1) ส่งเสริมความเข้มแข็งของประชาชนในหมู่บ้าน/ชุมชน ในการพึ่งตนเองจากหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง 2) ส่งเสริมให้ชุมชนและท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการพัฒนาและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของชุมชน 3) ส่งเสริมการนำศาสนา จริยธรรม ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิต 4) ส่งเสริมสุขภาพอนามัย การศึกษา การกีฬาและนันทนาการในชุมชนแบบองค์รวม 5) ส่งเสริมและอนุรักษ์วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียมประเพณี ภาษา และภูมิปัญญาท้องถิ่น 6) ลดระดับความรุนแรงของการแพร่ระบาดของยาเสพติด และอาชญากรรม 3; พัฒนาคูณภาพชีวิตและจิตส่วติการสังคมให้แก่เยาวชน สตรี ผู้สูงอายุ และผู้ด้อยโอกาส ทางสังคม 1) ส่งเสริมให้ประชาชนมีหลักประกันสุขภาพ และความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน 2) จัดให้มีระบบการบริการทางการศึกษา การแพทย์และสาธารณสุขแก่ประชาชนตามสิทธิประโยชน์อย่างมีคุณภาพมาตรฐาน 3) เสริมสร้างภูมิคุ้มกันในเด็ก สตรี เยาวชนและความเข้มแข็งของครอบครัว ชุมชน และจิตส่วติการสังคม 4) จัดระบบการรับเรื่องร้องทุกข์ การคุ้มครองผู้บริโภค และแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน 4: การพัฒนาความพร้อมของเมืองชุมทาง/เมืองอุตสาหกรรม 1) พัฒนาเส้นทางคมนาคมและการขนส่งเพื่ออำนวยความสะดวกและเพิ่มประสิทธิภาพระบบขนส่งและคมนาคม 2) วางระบบการถือครองและการใช้ที่ดินอย่างเหมาะสมและเป็นธรรม 3) จัดวางผังเมืองให้เป็นระบบและเป็นเมืองน่าอยู่ 4) ส่งเสริมการผลิตบุคลากรภาคแรงงานอย่างเพียงพอและเหมาะสม	
---	---	--

7. ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการอย่างมีคุณภาพและประสิทธิภาพ	1:พัฒนาคุณภาพและประสิทธิภาพการให้บริการประชาชน 1) เสริมสร้างศักยภาพการปฏิบัติราชการของบุคลากรภาครัฐให้เป็นมืออาชีพ 2) สร้างกระแสและผลักดันให้ส่วนราชการและ อปท.นำระบบ PMQA มาใช้พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ 3) สนับสนุนให้มีบริการ one stop service/service link และส่งเสริมศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบล 4) สนับสนุนการบริหารราชการโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาใช้ในหน่วยงานภาครัฐ 5) ปรับปรุงศูนย์ราชการและสร้างบรรยากาศที่ดีของที่สำนักงานในทุกระดับ 2: เสริมสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน 1) การส่งเสริมระบบการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมระดับจังหวัด/ระดับอำเภอและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 2) พัฒนาระบบการให้บริการประชาชนที่มีประสิทธิภาพ และเปิดโอกาสให้มีการตรวจสอบโดยภาคประชาชน 3: พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการภาครัฐ ประกอบด้วย 1 แนวทางการพัฒนา 1)สนับสนุนการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ 4: เพิ่มสมรรถนะบุคลากรให้มีความสามารถในการบริหารจัดการภาครัฐ 1) พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถในการบริหารจัดการภาครัฐ 2) ส่งเสริมและสนับสนุนการใช้พลังงานของภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	
--	--	--

4.4 ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดนครราชสีมา

วิสัยทัศน์ “ ศูนย์กลางอาหารปลอดภัย พลังงานสะอาด อุตสาหกรรมสีเขียว ระบบโลจิสติกส์ และการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ อารยธรรมขอมมรดกโลก เชื่อมโยงประเทศเพื่อนบ้าน รองรับความเจริญทางเศรษฐกิจ สร้างสรรค์ เพื่อมุ่งสู่เมืองน่าอยู่ ”

ประเด็นยุทธศาสตร์ของจังหวัดนครราชสีมา (2557-2560) มี 6 ประเด็นหลัก

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ยกระดับมาตรฐานสินค้าเกษตร อาหารปลอดภัย และพลังงานทดแทน

- กลยุทธ์
1. พัฒนาคุณภาพปัจจัยการผลิต ประสิทธิภาพการผลิต และประสิทธิภาพในภาคเกษตรกรรมเพื่ออาหารปลอดภัย
 2. สนับสนุนเครือข่ายวิสาหกิจ อุตสาหกรรมเกษตรแปรรูปเพื่อเพิ่มมูลค่า และพัฒนามาตรฐานสินค้าสู่สากล
 3. พัฒนาการสร้างตราสินค้า ศักยภาพทางการตลาด และการประชาสัมพันธ์
 4. ส่งเสริมการแปรรูปสินค้าเกษตรเพื่อเป็นพลังงานทดแทนที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
 5. พัฒนาและส่งเสริมอุตสาหกรรมสีเขียวอย่างเป็นระบบ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบโลจิสติกส์และการค้าเพื่อเป็นศูนย์กลางความเจริญของภาคอีสานและรองรับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน

- กลยุทธ์
1. พัฒนาและเชื่อมโยงโครงสร้างพื้นฐานด้านการคมนาคมขนส่งในจังหวัดและไปสู่ภูมิภาคอินโดจีน
 2. พัฒนาสิ่งอำนวยความสะดวกและกฎระเบียบที่สนับสนุนระบบโลจิสติกส์ การค้าและการลงทุน
 3. พัฒนาศักยภาพบุคลากรและผู้ประกอบการ SME ด้านโลจิสติกส์ การค้าและการลงทุนเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน
 4. พัฒนารฐานข้อมูลและระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านโลจิสติกส์ การค้าและการลงทุนที่มีประสิทธิภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาศักยภาพการท่องเที่ยวและผลิตภัณฑ์ใหม่ และ OTOP เพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจ

- กลยุทธ์
1. พัฒนาปัจจัยพื้นฐานการท่องเที่ยวและแหล่งท่องเที่ยวให้มีคุณภาพ และเชื่อมโยงแหล่งท่องเที่ยวในจังหวัดสู่ภูมิภาคและประเทศเพื่อนบ้าน
 2. ส่งเสริมกิจกรรมการท่องเที่ยวที่หลากหลายเพื่อดึงดูดนักท่องเที่ยว
 3. พัฒนาศักยภาพการผลิต และการหาช่องทางการตลาดของผลิตภัณฑ์ชุมชน (OTOP) โดยเฉพาะผลิตภัณฑ์ใหม่และเครื่องปั้นดินเผาด่านเกวียน
 4. พัฒนาศักยภาพและการให้บริการทางการท่องเที่ยว
 5. วิจัยการตลาดพัฒนาประสิทธิภาพทางการตลาดและการประชาสัมพันธ์การท่องเที่ยวของจังหวัด

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาสังคมคุณภาพที่ยั่งยืนเพื่อพัฒนาสู่การเป็นเมืองน่าอยู่

- กลยุทธ์
1. ส่งเสริมการบริการทางสาธารณสุขและสุขภาพประชาชนให้แข็งแรง
 2. พัฒนามาตรฐานการศึกษาและการเข้าถึงการศึกษา
 3. ส่งเสริมจริยธรรม คุณธรรม ศิลปะและวัฒนธรรมอันดีของจังหวัด
 4. สร้างงาน รายได้ และพัฒนาองค์ความรู้และทักษะแรงงาน
 5. ช่วยเหลือผู้สูงอายุ ผู้พิการ ทูพพลภาพและผู้ด้อยโอกาสทางสังคม และเสริมสร้างครอบครัว

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และการบริหารจัดการน้ำอย่างบูรณาการ

- กลยุทธ์
1. พัฒนา พื้นฟู อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่มีคุณภาพและสะอาด
 2. บริหารจัดการน้ำ เพิ่มประสิทธิภาพการพัฒนาแหล่งน้ำผิวดินและใต้ดินเพื่ออุปโภคบริโภค เกษตรกรรม และอุตสาหกรรม
 3. พัฒนาระบบชลประทานและจัดหาแหล่งน้ำ ต้นทุนเพียงพอและคุณภาพต่อการใช้ประโยชน์ทางเศรษฐกิจและสังคม
 4. สนับสนุนเกษตรกรทำแหล่งน้ำในไร่นาพร้อมผันน้ำจากกลุ่มน้ำอื่นๆ และสร้างระบบโครงข่ายอย่างมีประสิทธิภาพ
 5. สร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องการใช้น้ำ การตระหนักถึงคุณค่าน้ำและอนุรักษ์ฟื้นฟูแหล่งน้ำอย่างมีส่วนร่วม
 6. พัฒนาระบบพยากรณ์และระบบเตือนภัยธรรมชาติรวมถึงการเตรียมรับสถานการณ์วิกฤติน้ำ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 ส่งเสริมการปกครองระบอบประชาธิปไตยและความมั่นคงของบ้านเมือง

- กลยุทธ์
1. ส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
 2. ส่งเสริมและสนับสนุนการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
 3. เสริมสร้างความมั่นคงของบ้านเมืองและการมีส่วนร่วมของประชาชนตามกฎหมายรัฐธรรมนูญ
 4. การบริหารจัดการเครือข่ายทางสังคมและแก้ไขปัญหาอาชญากรรมและแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย

4.5 ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาอำเภอโนนไทย

วิสัยทัศน์

“พัฒนาคุณภาพชีวิต พลิกฟื้นเศรษฐกิจ วิถีชีวิตพอเพียง เพิ่มพูนแหล่งท่องเที่ยว “

พันธกิจ

1. เพิ่มขีดความสามารถในการผลิต สินค้าเกษตรอินทรีย์
2. เพิ่มขีดความสามารถในการผลิต การแปรรูปสินค้าเกษตร และการพัฒนาผลผลิตและผลิตภัณฑ์
3. พัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิตของประชาชน
4. พัฒนาด้านคุณภาพและประสิทธิภาพการบริหารจัดการภาครัฐเพื่อบริการประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์การพัฒนาอำเภอโนนไทย ประกอบด้วย ๗ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

1. ยุทธศาสตร์การพัฒนาเกษตรอินทรีย์
2. ยุทธศาสตร์การแปรรูปสินค้าเกษตรและการพัฒนาผลผลิตและผลิตภัณฑ์
3. ยุทธศาสตร์การแก้ไขปัญหาสังคมและความเดือดร้อนของประชาชน
4. ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการอย่างมีคุณภาพและมีประสิทธิภาพ
5. ยุทธศาสตร์การพัฒนาแหล่งน้ำ
6. ยุทธศาสตร์การแก้ไขปัญหายาเสพติด
7. ยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพการท่องเที่ยว

4.6 นโยบายการพัฒนาของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกำปัง

1. นโยบายตามหลักการบริหารให้มีประสิทธิภาพและคุณภาพ

- 1.1 บริหารงานตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี(ธรรมาภิบาล)
- 1.2 พัฒนาศักยภาพบุคลากรทั้งฝ่ายข้าราชการประจำและฝ่ายการเมือง
- 1.3 ประสานงานกับหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ เอกชน และประชาชน เพื่อดำเนินการแผนงาน/โครงการต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพ

2. นโยบายด้านสุขภาพอนามัย

- 2.1 ส่งเสริมสนับสนุนอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน(อสม.) ให้ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ และมีขวัญกำลังใจที่ดี
- 2.2 จัดระบบการส่งเสริมสุขภาพภาคประชาชน โดยการจัดตั้งกองทุนหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้า เพื่อให้หน่วยงาน องค์กรชุมชนและประชาชน สร้างสุขภาพและดูแลสุขภาพได้ด้วยตนเอง
- 2.3 ส่งเสริมและพัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉิน (EMS) โดยจัดให้มีหน่วยกู้ชีพและมีรถรับส่งผู้ป่วยตลอด 24 ชั่วโมง
- 2.4 จัดให้มีการป้องกัน ควบคุม และระงับโรคติดต่อ

- 2.5 จัดให้มีการกำจัดขยะมูลฝอยอย่างเป็นระบบ
- 2.6 ส่งเสริมการกระจายอำนาจโดยเตรียมความพร้อมในการรับถ่ายโอนภารกิจด้านการบริการสุขภาพจากภาครัฐสู่ท้องถิ่น

3. นโยบายด้านการศึกษา

- 3.1 ส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมการศึกษาของโรงเรียนทุกแห่ง
- 3.2 จัดให้มีระบบการศึกษาของเด็กก่อนวัยเรียน โดยการจัดสร้างศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
- 3.3 ส่งเสริมให้นักเรียน นักศึกษามีโอกาสได้ศึกษาอย่างต่อเนื่อง โดยการจัดหาทุนการศึกษาสำหรับเด็กเรียนดีแต่ยากจน

4. นโยบายด้านสวัสดิการสังคม

- 4.1 พัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ติดเชื้อเอดส์ โดยการจัดเบี้ยยังชีพอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม
- 4.2 ส่งเสริมสนับสนุนสวัสดิการชุมชน โดยการจัดตั้งกองทุนสวัสดิการสำหรับผู้ยากจน ยากไร้ และด้อยโอกาส เพื่อให้สามารถดำรงชีพได้อย่างปกติสุข

5. นโยบายด้านเศรษฐกิจ

- 5.1 ส่งเสริมสนับสนุนกลุ่มอาชีพเสริมต่าง ๆ ให้สามารถดำเนินการได้อย่างเข้มแข็งและมีคุณภาพ
- 5.2 ส่งเสริมสนับสนุนสินค้า OTOP ให้สามารถแข่งขันได้ในตลาด

6. นโยบายด้านการเกษตร

- 6.1 ส่งเสริมสนับสนุนการประกอบอาชีพเกษตรกรรมตามแนวพระราชดำริปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- 6.2 บริหารจัดการน้ำเพื่อการเกษตร รวมถึงการแก้ไขปัญหาภัยแล้งและปัญหาภัยแล้งและปัญหาน้ำท่วมอย่างเป็นระบบ
- 6.3 เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน โดยสนับสนุนการรวมกลุ่มเกษตรกร และการใช้ยุทธศาสตร์การพัฒนาเกษตรอินทรีย์
- 6.4 พัฒนาความรู้ด้านวิชาการ เพื่อพัฒนาคุณภาพและเพิ่มผลผลิตทางการเกษตร โดยจัดตั้งศูนย์การเรียนรู้ชุมชน และแหล่งเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียง

7. นโยบายด้านการกีฬาและนันทนาการ

- 7.1 ส่งเสริมการกีฬาทุกประเภททั้งในระดับนักเรียน เยาวชนและประชาชนทั่วไป

7.2 ส่งเสริมการจัดการแข่งขันกีฬาเพื่อสร้างความสามัคคีระหว่างหน่วยงาน องค์กร ทั้งในระดับตำบล อำเภอ และจังหวัด

7.3 ส่งเสริมกีฬาและนันทนาการในระดับเยาวชนและประชาชนเพื่อแก้ไขปัญหาเสพติด และใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์

8. นโยบายด้านส่งเสริมศาสนาและวัฒนธรรม

8.1 ส่งเสริมสนับสนุนวัดและพระสงฆ์ให้เป็นศูนย์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม วัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น

8.2 พัฒนาและรักษาศิลปวัฒนธรรม ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

9. นโยบายด้านความมั่นคงและปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

9.1 พัฒนาระบบป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ความมั่นคงและปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินโดยการจัดตั้งศูนย์ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยอย่างเป็นรูปธรรมและมีการปฏิบัติงานตลอด 24 ชม

9.2 ส่งเสริมสนับสนุน อปพร./ตำรวจบ้าน/ชุดกู้ชีพกู้ภัย ให้ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ

10. นโยบายด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

10.1 ส่งเสริมและรักษาภูมิปัญญาท้องถิ่นในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยชุมชน

10.2 ปรับปรุง ดูแล รักษาสภาพห้วย หนอง คลอง บึง ให้สามารถใช้ประโยชน์ได้อย่างเต็มที่ และเหมาะสม

10.3 ประสานงานกับองค์กรชุมชน เอกชน ให้เข้ามามีส่วนร่วมในการดูแลรักษา ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

11. นโยบายด้านโครงสร้างพื้นฐาน

11.1 จัดให้มีถนนลาดยาง ถนนคอนกรีตในชุมชน ถนนลูกรังสู่พื้นที่การเกษตร และถนน เชื่อมต่อระหว่างตำบล

11.2 เชื่อมโยงการชลประทาน ขุดลอก พัฒนาแหล่งน้ำอย่างเป็นระบบ

11.3 จัดให้มีไฟฟ้าแสงสว่างในชุมชนอย่างทั่วถึง

11.4 จัดให้มีระบบประปาเพื่อบริการประชาชนอย่างมีคุณภาพและทั่วถึง

11.5 บำรุงรักษาโครงสร้างพื้นฐาน ทั้งทางบก ทางน้ำ ทางระบายน้ำ ให้ใช้ประโยชน์ได้อย่างเต็มที่

11.6 จัดให้มีสถานที่นันทนาการ การกีฬา และการออกกำลังกาย

ส่วนที่ 5

บัญชีโครงการพัฒนา